

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ

**PLANO DE AÇÃO
DA GUARUJÁ PREVIDÊNCIA
PARA O ANO DE
2021**

Endereço: Av. Adhemar de Barros, 230 cj 03- Santo Antônio – Guarujá/SP CEP: 11430-000
Tel.: (13) 3387-3940 - Horário: **08:00 as 17:00**
E-mail: contato@guarujaprevidencia.com.br
Site: guarujaprevidencia.sp.gov.br

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ

INTRODUÇÃO

Diante de um mundo de incertezas enfrentadas por diversas consequências causadas pelo covid-19, nos conforta poder ainda planejar e nos resta a esperança de poder praticar. Para a realização deste planejamento estratégico procuramos reunir todas as informações necessárias e trabalhá-las coerentemente, de maneira a desenhar os objetivos e metas da autarquia para o ano de 2021.

A Guarujá Previdência desenhou os papéis e ajustou o foco, visando melhor conduzir os processos internos, a equipe, a estratégia e os planos operacionais rumo à concretização do objetivo de servir cada vez melhor os Servidores Públicos Municipais de Guarujá e seus interesses. Evidente que muitas de nossas ações deixaram de ser observadas desde o último trabalho de planejamento, mas é certo que evoluímos significativamente em outros, como por exemplo realizando atendimentos diversos remotamente, e acreditamos que esse seja o caminho mais adequado por diante.

Fundada em 2013, a Guarujá Previdência começou a conceder suas primeiras aposentadorias voluntárias em 2018 e enfrentou o desafio da novidade. Em 2020 o mundo foi surpreendido e tivemos que “sobreviver”, parafraseando o filósofo brasileiro *“fazendo o teu melhor, na condição que você tem, enquanto você não tem condições melhores, para fazer melhor ainda!”* (Mario Sergio Cortella). Em meio a pandemia conseguimos seguir aperfeiçoando os processos para alcançar a excelência da gestão.

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ

A Guarujá Previdência

A Autarquia Municipal responsável pela previdência social dos servidores públicos municipais de Guarujá tem as seguintes funções estabelecidas pela lei complementar municipal nº179/2015:

- a administração, o gerenciamento e a operacionalização do regime próprio de previdência social;
- a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios assegurados pelo regime próprio de previdência social;
- a cobrança e arrecadação dos recursos e contribuições necessários ao custeio dos benefícios assegurados pelo regime próprio de previdência social, bem como dos dispêndios de administração;
- a gestão dos fundos e recursos arrecadados;
- a manutenção permanente do cadastro individualizado dos seguradores e seus dependentes e pensionistas;
- a gestão dos seus recursos humanos.

O Regime Próprio de Previdência Social visa dar cobertura contra os riscos a que estão sujeitos os beneficiários e compreende benefícios que atendam a finalidade de garantir meios de subsistência nos eventos de invalidez, idade avançada, inatividade e morte.

São segurados do RPPS os servidores públicos titulares de cargo de provimento efetivo dos Órgãos dos Poderes Executivo e Legislativo, autarquias e fundações públicas do município, bem como os aposentados nesses cargos.

**PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

Benefícios Previdenciários e outros direitos

I - Quanto ao Segurado:

- a) aposentadoria por invalidez;
- b) aposentadoria compulsória;
- c) aposentadoria por idade;
- d) aposentadoria por idade e tempo de contribuição;
- e) gratificação natalina, tratando-se de aposentados.

II - Quanto ao Dependente:

- a) pensão por morte;

(Embora conste no artigo 176 da L.C. 179 o auxílio reclusão, este deixou de ser um benefício previdenciário com a vigência da EC 103/2019).

A CULTURA ORGANIZACIONAL DA GUARUJÁ PREVIDÊNCIA

Missão

Administrar o Regime Próprio de Previdência Social do município de Guarujá, a partir de uma gestão humana, participativa, transparente e com tecnologia atualizada.

Visão

Ser um referencial de equilíbrio previdenciário no âmbito municipal.

**PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

Valores

- 1 - Ética
- 2 - Valorização das pessoas
- 3 - Segurança e tranquilidade aos segurados
- 4 - Responsabilidade socioambiental
- 5 - Melhoria contínua
- 6 - Contribuição para o desenvolvimento econômico-social do município de Guarujá

Meta

Difusão da Cultura Previdenciária no Município, em especial entre os servidores públicos municipais de Guarujá.

Objetivos

Garantir aos segurados e dependentes, na conformidade da Lei 179/2015, as devidas prestações de natureza previdenciária, ou seja, informar e dar atendimento as situações relacionadas a aposentadoria e pensão, no âmbito municipal da Previdência Social.

Endereço: Av. Adhemar de Barros, 230 cj 03- Santo Antônio – Guarujá/SP CEP: 11430-000
Tel.: (13) 3387-3940 - Horário: **08:00 as 17:00**
E-mail: contato@guarujaprevidencia.com.br
Site: guarujaprevidencia.sp.gov.br

**PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

DA ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

A Guarujá Previdência é uma Autarquia Municipal, dotada de Personalidade Jurídica de Direito Público, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial. É parte integrante da Estrutura Administrativa do Poder Executivo Municipal, tendo como finalidade precípua prover os recursos para a prestação de natureza previdenciária efetuando, no mínimo, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios de aposentadoria e pensão aos seus segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social - RPPS.

A estrutura técnico-administrativa da Guarujá Previdência compõe-se dos seguintes órgãos:

- Diretoria Executiva
- Conselho de Administração
- Conselho Fiscal
- Comitê de Investimentos

**PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

ANÁLISE DE AMBIÊNCIA (MATRIZ SWOT)

POSITIVO	NEGATIVO
<p>Forças</p> <ul style="list-style-type: none"> *Credibilidade e boa reputação organizacional da instituição. *Quadro próprio de servidores concursados. *Empenho e experiência dos conselheiros e diretoria executiva no tema previdenciário. *Website sempre atualizado. *Boa comunicação interna, dinâmico calendário de reuniões e adequado compartilhamento de informações. 	<p>Fraquezas</p> <ul style="list-style-type: none"> *Dificuldade em cumprir de forma célere a formalização dos processos de benefício (depende de órgãos externos). (Realizar censo previdenciário ainda em formato físico com recolhimentos de cópias de documentos). * Alta rotatividade de técnicos previdenciários e analistas de benefícios. * Quantidade de analistas de benefícios poderá se tornar insuficiente frente à crescente demanda de aposentadorias.
<p>Oportunidades</p> <ul style="list-style-type: none"> *Trabalhar juntamente com o poder executivo e legislativo local e os sindicatos dos servidores municipais nas causas previdenciárias. *Estabelecer parcerias com instituições financeiras, MPS – atualmente incorporado ao Ministério da Economia e associações/entidades previdenciárias. *Otimizar a atuação da Guarujá Previdência nas redes sociais. 	<p>Ameaças</p> <ul style="list-style-type: none"> *Instabilidade na economia nacional e no mercado financeiro. *Pandemias. *Dependência da participação dos demais órgãos da esfera pública municipal. *Requerimentos de benefícios inviáveis atuarialmente e financeiramente. *Falta de regulamentação da base de contribuição. *Nova metodologia de cálculo da taxa de administração.

**PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

AÇÕES PLANEJADAS PARA O ANO DE 2021

Planejar significa estabelecer objetivos e determinar de que forma irá alcançá-los. E, ao planejar um objetivo, torna-se possível pensar em alternativas eficazes e eficientes que utilizem menos recursos e tempo.

Ao traçar metas e adotar o planejamento estratégico, a equipe padroniza sua linguagem e ações a curto, médio e longo prazo, tornando-se mais forte.

Desta forma, a Guarujá Previdência definiu seus principais objetivos para o exercício de 2021 visando adotar boas práticas de gestão que garantam a qualidade dos serviços prestados aos seus segurados ativos e inativos.

• Acompanhamento sistemático das aplicações financeiras

O Comitê de Investimentos da Guarujá Previdência, com apoio de empresa contratada especializada em assessoria financeira, realiza acompanhamento sistemático mês a mês dos valores aplicados pelo Instituto no mercado financeiro. Este acompanhamento objetiva a otimização dos valores investidos, sem qualquer tipo de perda financeira.

Procurando garantir a segurança dos investimentos, todos os membros do Comitê de Investimentos possuem certificação profissional, atendendo ao disposto no art. 2º da Portaria nº 519, de 24 de agosto de 2011 e alterações do MPS.

Como aprimoramento, para facilitar nas tomadas de decisões o comitê já se reúne quinzenalmente, com perspectiva de tornar esse encontro semanal.

**PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

• **Meta Atuarial (INPC + 5.42 % ao ano)**

A meta atuarial é a rentabilidade que o plano previdenciário precisa atingir durante um exercício para se manter em equilíbrio a longo prazo.

Na Guarujá Previdência se aplicará como meta a estrutura a Termo de taxa de Juros Média disposta na Portaria Nº19.451, de 18 de agosto de 2020, acrescida da variação INPC (ou IPCA, conforme ficar definido na Política de Investimentos para 2021) divulgado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE.

Para atingir esse objetivo, o Instituto possui um Comitê de Investimentos que atua juntamente com a empresa responsável pela assessoria financeira.

• **Elaborar a Política de Investimentos 2021**

Anualmente, a Guarujá Previdência por meio da Gerência de Planejamento, Orçamento, Finanças e Contabilidade e com o auxílio do Comitê de Investimentos, desenvolve sua Política de Investimentos para o exercício. Este documento norteia as ações que são desenvolvidas durante o ano para atingir a Meta Atuarial (INPC/IPCA + 5.42%).

Assim como nos anos anteriores, a Política de Investimentos de 2021 será divulgada no site do Instituto, até o final do ano de 2020.

• **Site em conformidade com a Legislação vigente**

Em consonância com os princípios de transparência, legalidade e publicidade, o site do Instituto é alimentado de forma frequente e com todas as informações previstas na legislação vigente.

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ

No site da autarquia é possível acessar as atas dos Conselhos de Administração e Fiscal, além do Comitê de Investimentos, dados relativos à carteira de investimentos, portal da transparência, contas públicas, Legislação e demais documentos relativos à gestão, incluindo o simulador de aposentadoria.

O simulador de aposentadoria possibilita aos segurados informações sobre as regras de aposentadorias, demonstrando os valores aproximados dos benefícios.

Tudo isso é feito mensalmente pela Gerência Administrativa em conjunto com o Departamento de Comunicação.

• Cartilha Interativa

A ideia é criar um formato de cartilha que permita que o segurado possa interagir e ver vídeos sobre os mais variados temas. Nossa equipe e especialistas convidados podem falar sobre temas do direito previdenciário, decisões judiciais e entendimentos que podem impactar na vida dos servidores públicos municipais e seus dependentes.

A realidade previdenciária tem sofrido diversas mudanças nos últimos anos. A Guarujá Previdência precisa manter seus segurados atualizados. Para isso, nossa cartilha deve ser atualizada em 2021, diversas ações já foram realizadas e muito embora as regras de aposentadorias permanecem como antes, muitos servidores ficam na dúvida.

Assim como os boletins informativos, que ganharam nova roupagem no mundo digital, a cartilha deve se transformar em um novo projeto da Gerência de Previdência em parceria com o Departamento de Comunicação da autarquia.

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ

• Realização do Cálculo Atuarial anual

Cálculo Atuarial é o processo pelo qual identificamos os compromissos da entidade, seus participantes em relação ao que foi prometido em termos de benefícios e os recursos necessários para garanti-los.

Com a atualização constante do banco de dados, esse cálculo será cada vez mais preciso e ajudará no processo de planejamento para os próximos anos.

A Diretoria Executiva em conjunto com a Gerência de Planejamento, Orçamento, Finanças e Contabilidade é a responsável por este cálculo e está sempre em busca de resultados positivos para a Autarquia.

• Recadastramento anual de Aposentados e Pensionistas

Visando obter um cadastro com atualização adequada, a Guarujá Previdência encaminhou em maio deste ano, através do ofício 61/2020, uma minuta de proposta de decreto para regulamentação de atualização cadastral contínuo. O objetivo é realizar a atualização do cadastro a cada dois anos diretamente na Autarquia com informações cedidas pelo servidor. Nesse sistema o servidor teria que prestar novas informações a cada dois anos ou ratificar àquelas já existentes no sistema. Os servidores serão divididos em grupos de modo que sua realização será contínua, mensalmente.

O trabalho é realizado pela Gerência de Previdência e é feito no mês de aniversário de cada segurado e ajuda a garantir um bom resultado aos interesses dos servidores públicos municipais que refletira no cálculo atuarial. Quanto aos inativos e pensionistas, ainda devido aos cuidados com a população classificada como grupo de risco ao contágio do Covid-19, estuda-se a possibilidade de normatizar a realização de recadastramento por vídeo.

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ

- **Aquisição de novos equipamentos, mobiliário e materiais para melhoras o atendimento e os serviços da autarquia.**

Para melhor atender os seus segurados, será adquirido novo mobiliário e novos equipamentos que otimizem os atendimentos e acolham bem as pessoas que procurarem atendimento no Instituto.

- **Escola de Previdência e o aperfeiçoamento profissional dos servidores da Autarquia**

O mundo previdenciário e as legislações e jurisprudências tem sido alterada com frequência. A Guarujá Previdência, parte desse universo, não pode ficar alheia. Deve caminhar e compreender as alterações do mundo ao seu redor.

Por isso, e pela alta rotatividade do quadro de pessoal da instituição, a Guarujá Previdência criou sua Escola de Previdência. O órgão, instituído pela lei 179/15 e efetivado em sua portaria do ano de 2018, tem cumprido com seu papel de capacitar servidores de dentro e fora do instituto.

Em 2021, o objetivo é cumprir o cronograma de capacitações, que deve ser apresentado ainda em 2020. O documento deve propor um calendário de capacitações do quadro próprio da instituição e dos conselhos de administração e fiscal, visando atender ao artigo 8-B da Lei 9.717/98.

- **Capacitação dos conselheiros**

Além da meta de capacitar os servidores, a Guarujá Previdência reconhece a importância de investir nos Conselheiros do instituto.

Para 2021, o objetivo é incentivar a participação dos conselheiros em cursos e palestras online, principalmente das associações, como por exemplo a TV ABIPEM,

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ

sempre com temas importantes e atualizados. A escola de Previdência terá papel importantíssimo nessa missão. Ora capacitando os servidores que venham a se candidatar para o pleito do próximo ano, ora atuando na busca de cursos e palestras que possam ajudar a manter nossos conselheiros cada vez mais atualizados nas matérias previdenciárias e econômico-financeiras que cercam o instituto. Visando atender o art.8-b da Lei federal 9717/98 após a sua regulamentação pela Secretaria de Previdência.

- **Atendimento humanizado ao seu público: segurados ativos e inativos**

A missão-rumo da atual Diretoria Executiva da Guarujá Previdência é deixar claro que, a autarquia é uma casa para os servidores públicos municipais. Nesse sentido, abrimos as portas para nossos segurados para falar de aposentadoria, pensões, educação financeira, saúde, entre outros assuntos. Em momentos de dúvidas ou questionamentos, a Guarujá Previdência recepcionou seus segurados como se aqui fosse seu lar.

Para 2021, expandiremos esse conceito. Nossos atendimentos, programas de pré-aposentadoria e plantões serão expandidos na versão on-line. Ir aos locais de trabalho onde os servidores se encontram não está descartado, mas infelizmente esse projeto não vingou em 2020 devido aos efeitos da covid-19. Uma oportunidade se abriu com o advento do Plantão Tira-Dúvidas Virtual, em que os servidores municipais podem ser atendidos por um analista, uma assistente social e até mesmo pelo próprio gerente de previdência da autarquia. Com as plataformas digitais, fica aberta a possibilidade de prestarmos um atendimento multidisciplinar, ainda que à distância.

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ

- **Juntas Médicas sólidas e robustas**

As aposentadorias por invalidez, como previstas no último planejamento anual, se tornaram uma realidade no dia a dia do instituto. Em 2021, temos o desafio de compartilhar com a medicina do trabalho da Prefeitura essa demanda e planejarmos as

juntas para dar resultados mais efetivos para os servidores que nos forem encaminhados.

Ainda para o Empregador, ficará o desafio de se organizar na constituição de uma equipe multiprofissional para a realização de avaliações biopsicossociais relacionadas às futuras concessões de aposentadorias especiais de servidores portadores de necessidades especiais, conforme preceitua a EC nº 103/2019.

- **Estudos individuais - prévias de aposentadoria**

Objetivando sanar dúvidas, além de possibilitar o planejamento de sua vida funcional, o Instituto realiza e fornece aos seus segurados ativos estudos individuais de aposentadoria, de maneira personalizada.

Com este estudo, o segurado passa a ter conhecimento do seu tempo de contribuição, das regras de aposentadoria em que se enquadra, além da data em que implementará todas as condições necessárias para se aposentar da melhor maneira possível.

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ

• Alterações legislativas

Com a promulgação da Emenda Constitucional nº 103/19, que reformou os sistemas de previdência dos servidores públicos federais e dos trabalhadores da iniciativa privada, o município de Guarujá terá que se adequar a uma nova realidade previdenciária.

O objetivo para a autarquia em 2021 é o de participar ativamente das possíveis discussões sobre as alterações legais que possam alterar os direitos previdenciários dos servidores públicos municipais de Guarujá e buscar implantar as ações que ainda não foram possíveis, como por exemplo a previdência complementar.

• Próximos passos do Pró-Gestão

O Pró-Gestão, programa de avaliação e certificação da Secretaria de Previdência Social do Ministério da Economia não só atesta boas práticas de gestão previdenciária como também abre novas possibilidades de investimentos, à política de investimentos da autarquia e ao atingimento da meta atuarial. A meta para 2021 é galgar outro nível.

• Escola de Previdência

Para essa Escola de Previdência, 2021 traz novos desafios e oportunidades. Com o sucesso do novo programa de Pré-Aposentadoria, a ideia para esse ano, tão logo ficarmos livres dos cuidados e efeitos covid-19, é expandir o atendimento para além das paredes da sede da autarquia. O programa de Pré-Aposentadoria começa o ano de 2021 nas plataformas digitais.

A partir de dezembro começaremos a divulgar as reuniões virtuais do novo programa da autarquia. As reuniões serão realizadas através do *Google Meet* e terão início em janeiro. A palavra de ordem é multidisciplinariedade. A partir de janeiro,

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ

especialistas convidados poderão participar á distância do nosso Programa de Pré-Aposentadoria.

• Cronograma de Capacitação

A Escola de Previdência prepara seu cronograma de capacitações para o ano de 2021. Em pauta estão desde capacitações aos servidores do quadro próprio da autarquia até cursos para os conselheiros responsáveis pela fiscalização da Guarujá Previdência.

• Educação Financeira

A Guarujá Previdência estuda retomar seu enfoque em educação financeira. Mais do que abrir turmas e encontros específicos sobre o tema, a criação de conteúdos de economia doméstica está no radar para retornar em 2021.

A ideia é continuar, ao longo do ano, uma cultura previdenciária entre os servidores municipais para que eles pensem, desde já, nos impactos de uma vida financeira saudável sobre a saúde e para uma aposentadoria mais tranquila, para isso a economista da Autarquia estará à frente desse desafio.

• Programa de Pós-Aposentadoria

A Escola de Previdência pretende, em 2021 enfrentar os desafios do covid-19 para levar suas ações ao público mais necessitado, no entanto mais atingido pela pandemia devido comporem o grupo de risco, implantar as primeiras parcerias do Programa de Pós-Aposentadoria da autarquia.

O órgão continua trabalhando a hipótese de parcerias, capaz de criar laços entre a autarquia e a iniciativa privada para a concessão de vantagens aos nossos segurados.

**PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

De descontos em academias a aulas de idiomas para a terceira idade, os aposentados e pensionistas e servidores ativos da Guarujá Previdência podem aguardar por boas novidades.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Em 2021 será um ano de esperanças, tudo dependerá de como iremos superar todos os desafios causados pelo covid-19, retomada de projetos anteriores, obrigatoriedade de novos, tudo é incerto, mas do “velho” jeito ou do “novo” estaremos engajados para cumprir a nossa missão. Não fugiremos ao desafio de guiar essa previdência nem descansaremos sem atingir os objetivos desse plano de ação.

Estaremos sempre abertos ao controle e fiscalização dos órgãos de controle externos, dos nossos caros conselheiros e da própria sociedade.

Everton Sant’ ana
Diretor Presidente

**PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

PLANEJAMENTO ANUAL DE 2021 DA GUARUJÁ PREVIDÊNCIA

ÍNDICE	AÇÕES A SEREM IMPLEMENTADAS	METAS DE MELHORIA	PRAZO INÍCIO	PRAZO TÉRMINO
PRESIDÊNCIA				
1	Recadastramento ativos, censo contínuo	Com a publicação do Decreto Municipal praticar o recadastramento continuamente de acordo com os mandamentos legais.	01/06/2021	31/12/2021
2	Melhorar continuamente os serviços prestados pela Guarujá Previdência	sistema de gestão e no atendimento pessoal	01/01/2021	31/01/2021
3	Implantar novas ferramentas de tecnologia da informação, estudos de viabilidade de processo digital.	Promover a melhoria do ambiente físico e tecnológico.	01/06/2021	31/12/2021
4	Atualizar a cartilha previdenciária já com a adequação do município à E.C. 103/2019	Elucidar à sociedade como procede um processo de aposentação e pensão dos servidores públicos do Município de Guarujá	01/04/2021	31/08/2021
5	Capacitar alguns servidores para o SIPREV, quando possível	Reciclagem do conhecimento	01/02/2021	31/10/2021
6	Capacitações e cursos na área de investimento para os membros do Comitê, quando possível	Reciclagem do conhecimento	01/01/2021	31/12/2021
7	Realizar reuniões mensais com o Comitê de Investimentos para o acompanhamento da situação da carteira de investimentos	Buscar a manutenção de modo prudencial dos fundos dos investimentos de acordo com os mandamentos legais e a política de investimentos.	01/01/2021	31/12/2021
8	Enviar nos prazos os documentos exigidos pelo TCESP – através da controladoria da Autarquia	Buscar eficiência e eficácia nas informações ao TCESP.	A cada prazo conf.	Comunicado TCESP
9	Acompanhar os trabalhos da procuradoria referente as demandas judiciais	Buscar eficiência e eficácia nas lides demandadas	07/01/2021	20/12/2021
10	Acompanhamento de valores a receber	Otimizar procedimentos, evitando glosas e morosidade na compensação.	01/01/2021	31/12/2021
11	Acompanhamento dos valores a pagar	Otimizar o controle dos pagamentos dos fluxos.	01/01/2021	31/12/2021
12	Reuniões mensais comitê investimento	Buscar cumprir a política de investimentos e normas em vigência.	01/01/2021	31/12/2021
13	Pré-implantação do Pró-gestão, estudos e adequação para nível II.	Otimizar a gestão da Guarujá Previdência, conforme orientações do MPS	30/06/2021	30/10/2021
Comunicação				
14	Novos vídeos sobre as alterações legislativas e animações para tratar do direito previdenciário de forma interativa e leve	Para 2021, a comunicação da Guarujá Previdência pretende expandir seus limites para acompanhar nossos segurados onde eles estiverem.	01/01/2021	30/6/2021

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ

15	Criar a cartilha Interativa da Guarujá Previdência	Para 2021, o plano é atualizar a cartilha junto aos analistas de benefícios e traduzir conceitos do direito previdenciário em um formato interativo e repleto de informações e conhecimento	01/01/2021	31/12/2021
16	Mais conteúdos relevantes para estar sempre em contato com os segurados sobre temas que lhes interessam.	Para 2021, o plano é expandir a educação financeira e previdenciária para os celulares e redes sociais dos segurados. É preciso lançar as bases de uma cultura previdenciária na municipalidade. Tudo Digital e 100% interativo.	01/01/2021	31/12/2021
Escola de Previdência				
17	Programas de Pré-Aposentadoria	Suspensão devido ao decreto de calamidade, retorna em janeiro de 2021 através do Google Meet. O primeiro encontro deve ocorrer ainda no primeiro mês do ano.	01/12/2020	A primeira turma já deve acontecer em janeiro de 2021
18	Cronograma de capacitação	A Escola de Previdência entrega em 2020 o Cronograma de Capacitação de 2021. O objetivo é cumprir os objetivos propostos pelo plano e manter uma constante de atualização profissional dos servidores da autarquia e conselheiros.	31/11/2020	31/12/2021
19	Educação financeira em novas abordagens	O projeto é utilizar o programa de pré-Aposentadoria como plataforma de divulgação dos temas de educação financeira. A meta é entregar ao menos 6 encontros específicos sobre o tema ainda no primeiro semestre de 2021.	01/01/2021	30/06/2021
20	Pós-aposentadoria e parcerias	A meta é estruturar em 2021 um programa de descontos para nossos segurados.	01/01/2021	30/12/2021
GERÊNCIA POCF				
1	Capacitação dos Servidores em Curso Específico de Contabilidade Pública	Reciclagem do conhecimento	01/01/2021	31/03/2021
2	Capacitação dos Servidores em Curso de Gestão de Patrimônio	Reciclagem do conhecimento	01/04/2021	30/06/2021
3	Capacitação dos Servidores em Curso de Retenções de Tributos aplicados a Órgãos Públicos;	Reciclagem do conhecimento	01/07/2021	31/12/2021
4	Capacitação dos Servidores em Compreve;	Praticar o envio de RI RO via sistema	01/01/2021	31/12/2021
5	Enviar nos prazos os documentos exigidos pelo SPS/ME – DAIR	Buscar eficiência e eficácia nas informações ao SPS/ME.	01/01/2021	31/12/2021
6	Enviar nos prazos os documentos exigidos pelo SPS/ME – DIPR	Buscar eficiência e eficácia nas informações ao SPS/ME.	01/01/2021	30/11/2021
7	Enviar nos prazos os documentos exigidos pelo SPS/ME – DPIN	Buscar eficiência e eficácia nas informações ao SPS/ME.	01/07/2021	31/10/2021
8	Atender em sua integralidade a Agenda de obrigações do AUDESP;	Buscar eficiência e eficácia nas informações do Tribunal de Contas.	01/01/2021	31/12/2021

Endereço: Av. Adhemar de Barros, 230 cj 03- Santo Antônio – Guarujá/SP CEP: 11430-000
Tel.: (13) 3387-3940 - Horário: **08:00 as 17:00**
E-mail: contato@guarujaprevidencia.com.br
Site: guarujaprevidencia.sp.gov.br

**PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

9	Atender em sua integralidade aos prazos estabelecidos pelo SPS/ME;	Buscar eficiência e eficácia nas informações prestadas aos órgãos fiscalizadores	01/01/2021	31/12/2021
10	Atender em sua integralidade prazos estabelecidos por qualquer outro órgão de fiscalização;	Buscar eficiência e eficácia nas informações prestadas aos órgãos fiscalizadores	01/01/2021	31/12/2021
11	Manter eficazes os controles no acompanhamento dos investimentos;	Buscar a manutenção de modo prudencial dos fundos dos investimentos de acordo com os mandamentos legais e a política de investimentos.	01/01/2021	31/12/2021
12	Execução da Política de Investimento;	Efetuar aplicações financeiras conforme deliberação do Comitê de Investimento, após publicação da Ata no D.O.	01/01/2021	31/12/2021
13	Elaborar Proposta Orçamentária (LOA) 2022 da Guarujá Previdência.	Utilizar premissas orçamentárias em observância das normativas contábeis.	01/01/2021	15/07/2021
14	Mapeamento dos Setores e serviços e criação de normas e procedimentos documentais para cada setor.	Aperfeiçoar o fluxo dos setores.	01/01/2021	31/12/2021
15	Audiência Pública para prestação de contas 2020/2021.	Prestar contas dos Atos ref. o exercício de 2020/2021	01/01/2021	15/09/2021

GERÊNCIA ADMINISTRATIVA

		Compras e Licitações		
1	Elaborar a manualização de todo o processo de compras e licitações.	Servir como um instrumento facilitador do funcionamento do setor e da organização como um todo.	01/07/2021	31/12/2021
2	Realização das contratações e licitações necessárias à Autarquia, dentre elas a licitação para contratação de empresa prestadora de serviço de limpeza. Estudo para contratação de novo sistema de informação de gestão previdenciária, e a contratação de sistema de processo digital.	Melhoria do desempenho dos serviços prestados pela autarquia e das condições de trabalho do servidor.	01/01/2021	31/07/2021
3	Mobilização da PMG, através de reuniões (Compras e jurídico dos dois órgãos) para análise da possibilidade de licitações conjuntas.	Ganhos de escala ou na eficiência da prestação de serviços.	01/01/2021	31/12/2021
4	Capacitação dos servidores ligados ao setor, na área de pregão presencial e eletrônico e gestão de contratos.	Fortalecer a comissão de licitações, equipe de apoio aos pregões e ainda servidores que vivem o dia a dia do setor.	01/01/2021	30/06/2021
5	Capacitação na área de almoxarifado e gestão de estoque.	Para que os servidores detenham ou aperfeiçoem o conhecimento, inclusive do reflexo da movimentação de materiais na escrituração contábil.	01/01/2021	30/06/2021
6	A continuidade no credenciamento de médicos para perícias e junta médica.	Para atender a demanda de perícias para aposentadorias, pensões e constatação de doenças graves.	01/01/2021	31/12/2021
		Gestão de Pessoas		
7	Elaborar a manualização das rotinas administrativas do setor de Gestão de Pessoas e da folha de Pagamento.	Promover a melhoria nos processos e procedimentos administrativos.	01/07/2021	31/12/2021

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ

8	Capacitação de servidores para o E-Social	Capacitar servidores que vão operar o sistema que começará a vigorar no segundo semestre de 2021.	01/03/2021	30/06/2021
9	Realizar ações educativas para a redução dos acidentes de trabalho e segurança do servidor.	Minimizar os riscos de acidentes de trabalho e melhorar a saúde ocupacional do servidor.	01/01/2021	31/12/2021
10	Capacitação dos servidores na área legislação de gestão de pessoas.	Aperfeiçoar o serviço e evitar erros e retrabalho.	01/07/2021	31/12/2021
11	Promoção de reuniões com o setor de gestão de pessoas da PMG.	Promover ajustes nos procedimentos e melhorias na comunicação entre os órgãos.	01/01/2021	31/12/2021
12	Retomada do programa de Saúde Psicológica dos servidores e Clima Organizacional da autarquia, suspenso este ano em decorrência da Pandemia.	Acompanhar a saúde mental dos servidores e promover o relacionamento interpessoal, melhorando continuamente o clima organizacional.	01/03/2021	31/12/2021
13	Iniciar o planejamento para realização de novo concurso público para abertura de vagas e formação de cadastro de reservas, projetando sua execução para o ano de 2022.	Para atender à necessidade da Instituição, conforme demanda de forma mais adequada.	01/07/2021	31/12/2021
		Tecnologia da informação / manutenção		
14	Aprimoramento da política de segurança da informação;	Fortalecer a segurança	01/06/2021	31/12/2021
15	Planejamento e controle da manutenção dos equipamentos e bens da Guarujá Previdência.	Garantir a confiabilidade e segurança dos equipamentos e o bem-estar dos servidores da autarquia.	01/01/2021	31/12/2021
16	Capacitação de servidor sobre o processo eletrônico e digital.	Auxiliar na contratação e na implantação de sistema de processo eletrônico digital.	01/01/2021	30/04/2021
17	Implantação do sistema de processo digital.	Busca pela melhoria contínua, modernização, agilidade nos processos.	01/05/2021	31/10/2021
		Geral		
18	Censo previdenciário	Atualização da base de dados do sistema de folha.	01/01/2021	31/12/2021
19	Capacitação contínua para membros dos Conselhos	Aprimorar a fiscalização e controle e fortalecer a governança.	01/01/2021	31/12/2021
20	Colaborar no atendimento às exigências de certificação de Conselheiros	Cumprir a legislação, fortalecendo a participação e a representatividade dos segurados.	01/01/2021	31/12/2021
21	Auxiliar nas adequações necessárias para atender as metas do Pro-Gestão.	Otimizar a gestão	01/01/2021	31/12/2021
22	Promoção de eventos para os servidores da PMG e Câmara.	Possibilitar maior conhecimento da área previdenciária e estreitar a comunicação entre a autarquia e os segurados.	01/01/2021	31/12/2021
23	Mapeamento dos setores e serviços e criação de normas e procedimentos documentados para cada setor.	Otimizar os serviços e a gestão.	01/01/2021	31/03/2021
24	Gestão de documentos, incluindo organização dos arquivos físicos, digitalização de processos e descarte de documentos expirados ou desnecessários.	Otimizar os serviços	01/03/2021	30/06/2021

**PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

25	Promover a cultura sustentável e consequentemente a redução no uso de papel.	Otimizar os processos e evitar desperdício ou uso inadequado de material.	01/01/2021	31/12/2021
GERÊNCIA PREVIDÊNCIA				
1	Recadastramento Mensal, inativos e pensionistas	Realizar o recadastramento de acordo com os mandamentos legais, evitando pagamentos indevidos ou errôneos.	01/01/2021	31/12/2021
2	Suspensão, mensal, dos pagamentos por falta de recadastramento.	Realizar a suspensão de acordo com os mandamentos legais, excluindo os pagamentos indevidos.	01/01/2021	31/12/2021
3	Melhorar continuamente os serviços prestados pela Guarujá Previdência	Buscar sempre o bom atendimento aos segurados	01/01/2021	31/12/2021
4	Aprimorar os procedimentos de concessão de benefícios previdenciários	Otimizar os serviços e procedimentos dos processos e requerimentos.	01/01/2021	31/12/2021
5	Comprev – capacitação, planejamento e implantação do sistema	A gerência de previdência dá seus primeiros passos para a efetivação da compensação previdenciária no RPPS de Guarujá. Para isso, a equipe que será responsável pela operação do sistema fez cursos de capacitação e deve se envolver com a compensação ainda no primeiro semestre de 2021.	Primeiro semestre de 2021	É uma ação contínua
6	Programa de intercâmbio de conhecimentos previdenciários	Apesar da pandemia do novo coronavírus ter frustrado algumas tentativas de intercâmbio maiores, os canais digitais se mostram ferramentas poderosas para trazer conhecimento e experiências de sucesso de outros institutos para a Guarujá Previdência. A área de concessão já tem praticado esse intercâmbio com força desde o mês de março e planeja tornar a prática uma constante.	Já iniciado	É um plano contínuo, logo, não tem prazo final.
7	Capacitação constante do setor de análise e concessão face às recentes e esperadas alterações legais e interpretativas do direito previdenciário	Para 2021, o plano desta gerência é criar um programa intensivo e extensivo de capacitação e aprendizado de nossos analistas, técnicos e do próprio gerente com vistas à otimização do processo de análise de benefícios, função orgânica desta autarquia. A ideia é estabelecer uma parceria estratégica com institutos de capacitação e doutrinadores para que o setor se torne referência em conhecimento previdenciário no município e possamos oferecer maior segurança na concessão dos benefícios. As tratativas para a contratação de novas capacitações já começaram.	Já iniciado	31/12/2021
8	Juntas Médicas e o fluxo de aposentadorias por invalidez	Para efetivar a instauração de juntas médicas para a concessão de aposentadorias por invalidez, a Guarujá Previdência iniciou novo	Já iniciado	31/12/2021

**PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

		credenciamento de médicos. Há também a construção de uma parceria estratégica com a Medicina do Trabalho, setor da Administração municipal, para otimizar o fluxo e tratar cada caso com humanidade, sempre pensando no bem-estar dos servidores públicos municipais que desta autarquia precisarem.		
9	Avaliações biopsicossociais para a concessão de aposentadoria específica dos servidores portadores de necessidades especiais	A autarquia já iniciou estudos para poder oferecer as avaliações necessárias à concessão de aposentadorias específicas aos servidores portadores de necessidades especiais. O formato de construção dessa equipe ainda precisa ser discutido exaustivamente com toda a Diretoria Executiva.	Já iniciou	31/03/2021
Atendimento				
10	Atendimento cada vez mais digital e integrado. A Guarujá Previdência pretende estar ao alcance da palma da mão dos servidores, onde quer que eles estejam.	O atendimento da Guarujá Previdência mergulhou na experiência digital. De atendimentos iniciais a orientações e notificações oficiais sobre pedidos de aposentadoria e pensão, os canais digitais da autarquia, como o WhatsApp e as redes sociais (Facebook e Instagram) já começaram a ser utilizados de maneira expansiva. A expectativa é que em breve, até mesmo as iniciais de processos de aposentadoria e pensão possam ser feitas por tais canais.	Já iniciou a implantação desde abril de 2021	Prática contínua
Redesenho de um fluxo mais coeso	Até o fim do primeiro quadrimestre de 2021, esta gerência pretende redesenhar os fluxos de aposentadoria e pensão estabelecidos nos manuais da autarquia. A ideia é torná-los mais eficientes frente às novas ferramentas digitais que se colocam à nossa disposição. Há também tratativas para a adoção de formatos digitais de processos, o que pode trazer ganhos expressivos de produtividade ao setor.	Os estudos já se iniciaram, o plano é implementar ainda no primeiro semestre de 2021, Desenho de um fluxo mais coeso	Já iniciado com o novo fluxo de Comprev. Os outros devem ser redefinidos até o primeiro quadrimestre de 2021.	31/03/2021

Os dados foram apresentados por dada órgão ou gerencia as quais estão diretamente empenhados na execução das atividades, cumprimento de prazos e justificativas à Diretoria Executiva, a esta incumbe o monitoramento, participação na execução e fiscalização das atividades propostas com o objetivo de honrar com a missão desta Autarquia.

EVERTON SANT' ANA
Diretor Presidente

Endereço: Av. Adhemar de Barros, 230 cj 03- Santo Antônio – Guarujá/SP CEP: 11430-000
Tel.: (13) 3387-3940 - Horário: **08:00 as 17:00**
E-mail: contato@guarujaprevidencia.com.br
Site: guarujaprevidencia.sp.gov.br