

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES  
DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ

**PLANO DE AÇÃO  
DA GUARUJÁ PREVIDÊNCIA  
PARA O ANO DE  
2020**

**Endereço:** Av. Adhemar de Barros, 230 cj 03- Santo Antônio – Guarujá/SP CEP: 11430-000  
**Tel.:** (13) 3387-3940 - Horário: **08:00 as 17:00**  
**E-mail:** [contato@guarujaprevidencia.com.br](mailto:contato@guarujaprevidencia.com.br)  
**Site:** [guarujaprevidencia.sp.gov.br](http://guarujaprevidencia.sp.gov.br)

## **PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

### **INTRODUÇÃO**

Para a realização deste planejamento estratégico procuramos reunir todas as informações necessárias e trabalhá-las coerentemente, de maneira a desenhar os objetivos e metas da autarquia para o ano de 2020.

A Guarujá Previdência desenhou os papéis e ajustou o foco, visando melhor conduzir os processos internos, a equipe, a estratégia e os planos operacionais rumo à concretização do objetivo de servir cada vez melhor os Servidores Públicos Municipais de Guarujá e seus interesses.

Fundada em 2013, a Guarujá Previdência começou a conceder suas primeiras aposentadorias voluntárias em 2018 e enfrentou o desafio da novidade. Em 2020 o novo desafio é o aperfeiçoamento dos processos para alcançar a excelência da gestão.

### **A Guarujá Previdência**

A Autarquia Municipal responsável pela previdência social dos servidores públicos municipais de Guarujá tem as seguintes funções estabelecidas pela lei complementar municipal nº179/2015:

- a administração, o gerenciamento e a operacionalização do regime próprio de previdência social;
- a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios assegurados pelo regime próprio de previdência social;
- a cobrança e arrecadação dos recursos e contribuições necessários ao custeio dos benefícios assegurados pelo regime próprio de previdência social, bem como dos dispêndios de administração;

## **PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

- a gestão dos fundos e recursos arrecadados;
- a manutenção permanente do cadastro individualizado dos seguradores e seus dependentes e pensionistas;
- a gestão dos seus recursos humanos.

O Regime Próprio de Previdência Social visa dar cobertura contra os riscos a que estão sujeitos os beneficiários e compreende benefícios que atendam a finalidade de garantir meios de subsistência nos eventos de invalidez, idade avançada, inatividade e morte.

São segurados do RPPS os servidores públicos titulares de cargo de provimento efetivo dos Órgãos dos Poderes Executivo e Legislativo, autarquias e fundações públicas do município, bem como os aposentados nesses cargos.

### **Benefícios Previdenciários e outros direitos**

I - Quanto ao Segurado:

- a) aposentadoria por invalidez;
- b) aposentadoria compulsória;
- c) aposentadoria por idade;
- d) aposentadoria por idade e tempo de contribuição;
- e) gratificação natalina, tratando-se de aposentados.

II - Quanto ao Dependente:

- a) pensão por morte;

**PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES  
DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ  
A CULTURA ORGANIZACIONAL DA GUARUJÁ PREVIDÊNCIA**

### **Missão**

Administrar o Regime Próprio de Previdência Social do município de Guarujá, a partir de uma gestão humana, participativa, transparente e com tecnologia atualizada.

### **Visão**

Ser um referencial de equilíbrio previdenciário no âmbito municipal.

### **Valores**

- 1 - Ética
- 2 - Valorização das pessoas
- 3 - Segurança e tranquilidade aos segurados
- 4 - Responsabilidade socioambiental
- 5 - Melhoria contínua
- 6 - Contribuição para o desenvolvimento econômico-social do município de Guarujá

## **PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

### **Meta**

Difusão da Cultura Previdenciária no Município de Guarujá.

### **Objetivos**

Garantir aos segurados e dependentes, na conformidade da Lei 179/2015, as devidas prestações de natureza previdenciária, ou seja, informar e dar atendimento as situações relacionadas a aposentadoria e pensão, no âmbito municipal da Previdência Social.

### **DA ORGANIZACAO ADMINISTRATIVA**

A Guarujá Previdência é uma Autarquia Municipal, dotada de Personalidade Jurídica de Direito Público, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial. É parte integrante da Estrutura Administrativa do Poder Executivo Municipal, tendo como finalidade precípua prover os recursos para a prestação de natureza previdenciária efetuando, no mínimo, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios de aposentadoria e pensão aos seus segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social - RPPS.

A estrutura técnico-administrativa da Guarujá Previdência compõe-se dos seguintes órgãos:

**Endereço:** Av. Adhemar de Barros, 230 cj 03- Santo Antônio – Guarujá/SP CEP: 11430-000  
**Tel.:** (13) 3387-3940 - Horário: **08:00 as 17:00**  
**E-mail:** [contato@guarujaprevidencia.com.br](mailto:contato@guarujaprevidencia.com.br)  
**Site:** [guarujaprevidencia.sp.gov.br](http://guarujaprevidencia.sp.gov.br)

**PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES  
DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

- Diretoria Executiva
- Conselho de Administração
- Conselho Fiscal
- Comitê de Investimentos

**ANÁLISE DE AMBIÊNCIA (MATRIZ SWOT)**

<b>POSITIVO</b>	<b>NEGATIVO</b>
<b>Forças</b> *Credibilidade e boa reputação organizacional da instituição. *Quadro próprio de servidores concursados. *Empenho e experiência dos conselheiros e diretores diretoria executiva no tema previdenciário. *Website sempre atualizado. *Boa comunicação interna, dinâmico calendário de reuniões e adequado compartilhamento de informações.	<b>Fraquezas</b> *Dificuldade de realização recenseamento previdenciário (abrangendo todos os servidores ativos, aposentados e pensionistas do RPPS com periodicidade não superior a 3 anos). * Alta rotatividade de técnicos previdenciários e analistas de benefícios. * Quantidade de analistas de benefícios poderá se tornar insuficiente frente à crescente demanda de aposentadorias.

**PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES  
DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

<b>Oportunidades</b>	<b>Ameaças</b>
<p>*Trabalhar juntamente com o poder executivo e legislativo local e os sindicatos dos servidores municipais nas causas previdenciárias.</p> <p>*Estabelecer parcerias com instituições financeiras, MPS – atualmente incorporado ao Ministério da Economia e associações/entidades previdenciárias.</p> <p>*Otimizar a atuação da Guarujá Previdência nas redes sociais.</p>	<p>*Instabilidade na economia nacional e no mercado financeiro.</p> <p>*Dependência da participação dos demais órgãos da esfera pública municipal.</p> <p>*Novas propostas de emendas constitucionais – como a proposta de reforma da previdência, que obrigará os regimes previdenciários a se adequarem.</p>

**AÇÕES PLANEJADAS PARA O ANO DE 2020**

Planejar significa estabelecer objetivos e determinar de que forma irá alcançá-los. E, ao planejar um objetivo, torna-se possível pensar em alternativas eficazes e eficientes que utilizem menos recursos e tempo.

Ao traçar metas e adotar o planejamento estratégico, a equipe padroniza sua linguagem e ações a curto, médio e longo prazo, tornando-se mais forte.

Desta forma, a Guarujá Previdência definiu seus principais objetivos para o exercício de 2020 visando adotar boas práticas de gestão que garantam a qualidade dos serviços prestados aos seus segurados ativos e inativos.

**• Acompanhamento sistemático das aplicações financeiras**

**Endereço:** Av. Adhemar de Barros, 230 cj 03- Santo Antônio – Guarujá/SP CEP: 11430-000  
**Tel.:** (13) 3387-3940 - Horário: **08:00 as 17:00**  
**E-mail:** [contato@guarujaprevidencia.com.br](mailto:contato@guarujaprevidencia.com.br)  
**Site:** [guarujaprevidencia.sp.gov.br](http://guarujaprevidencia.sp.gov.br)

## **PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

O Comitê de Investimentos da Guarujá Previdência, com apoio de empresa contratada especializada em assessoria financeira, realiza acompanhamento sistemático mês a mês dos valores aplicados pelo Instituto no mercado financeiro. Este acompanhamento objetiva a otimização dos valores investidos, sem qualquer tipo de perda financeira.

Procurando garantir a segurança dos investimentos, todos os membros do Comitê de Investimentos possuem certificação profissional, atendendo ao disposto no art. 2º da Portaria nº 519, de 24 de agosto de 2011 e alterações do MPS.

### **• Meta Atuarial (INPC + 5.87 % ao ano)**

A meta atuarial é a rentabilidade que o plano previdenciário precisa atingir durante um exercício para se manter em equilíbrio a longo prazo.

A Guarujá Previdência aplica-se como meta a estrutura a Termo de taxa de Juros Média disposta na Portaria Nº17, de 20 de maio de 2019, acrescida da variação INPC divulgado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE.

Para atingir esse objetivo, o Instituto possui um Comitê de Investimentos que atua juntamente com a empresa responsável pela assessoria financeira.

### **• Elaborar a Política de Investimentos 2021**

Anualmente, a Guarujá Previdência por meio da Gerência de Planejamento, Orçamento, Finanças e Contabilidade e com o auxílio do Comitê de Investimentos, desenvolve sua Política de Investimentos para o exercício. Este documento norteia as ações que são desenvolvidas durante o ano para atingir a Meta Atuarial (INPC + 5.87%).

## **PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

Assim como nos anos anteriores, a Política de Investimentos de 2021 será divulgada no site do Instituto, até o final do ano de 2020.

### **• Site em conformidade com a Legislação vigente**

Em consonância com os princípios de transparência, legalidade e publicidade, o site do Instituto é alimentado de forma frequente e com todas as informações previstas na legislação vigente.

No site da autarquia é possível acessar as atas dos Conselhos de Administração e Fiscal, além do Comitê de Investimentos, dados relativos à carteira de investimentos, portal da transparência, contas públicas, Legislação e demais documentos relativos à gestão, incluindo o simulador de aposentadoria.

O simulador de aposentadoria possibilita aos segurados informações sobre as regras de aposentadorias, demonstrando os valores aproximados dos benefícios.

Tudo isso é feito mensalmente pela Gerência Administrativa em conjunto com o Departamento de Comunicação.

### **• Informativos 2.0**

Em fevereiro de 2019, a Guarujá Previdência começou a empreender um novo projeto de comunicação com os segurados da autarquia e a própria sociedade: seus novos boletins informativos. O formato, 100% digital, é fortemente visual, chama a atenção dos servidores para conteúdos importantes para todos os públicos e é compartilhável entre as diversas telas que nos acompanham diariamente. Além disso, ele pode ser feito em vídeo.

Para 2020, o objetivo é expandir os meios de comunicação e contato com os servidores públicos municipais através do WhatsApp e ainda outras ferramentas.

## **PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

Há outros projetos do departamento de Comunicação com possibilidade de alcançar novos patamares no atendimento ao servidor. Tais como, um aplicativo da Guarujá Previdência e uma cartilha digital, entre outros.

### **• Realização do Cálculo Atuarial anual**

Cálculo Atuarial é o processo pelo qual identificamos os compromissos da entidade, seus participantes em relação ao que foi prometido em termos de benefícios e os recursos necessários para garanti-los.

Com a atualização constante do banco de dados, esse cálculo será cada vez mais preciso e ajudará no processo de planejamento para os próximos anos.

A Gerência de Planejamento, Orçamento, Finanças e Contabilidade é a responsável por este cálculo e está sempre em busca de resultados positivos para a Autarquia.

### **• Recadastramento anual de Aposentados e Pensionistas**

Assim como tem sido nos últimos anos, será realizado novo recadastramento de servidores inativos e pensionistas. O trabalho é realizado pela Gerência de Previdência e é feito no mês de aniversário de cada segurado e ajuda a garantir que a autarquia só pague benefícios adequados à legislação e aos interesses dos servidores públicos municipais.

### **• Aquisição de novos equipamentos, mobiliário e materiais para melhoras o atendimento e os serviços da autarquia.**

Para melhor atender os seus segurados, será adquirido novo mobiliário e novos equipamentos que otimizem os atendimentos e acolham bem as pessoas que procurarem atendimento no Instituto.

## **PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

### **• Escola de Previdência e o aperfeiçoamento profissional dos servidores da Autarquia**

O mundo previdenciário e as legislações e jurisprudências tem sido alterada com frequência. A Guarujá Previdência, parte desse universo, não pode ficar alheia. Deve caminhar e compreender as alterações do mundo ao seu redor.

Por isso, e pela alta rotatividade do quadro de pessoal da instituição, a Guarujá Previdência criou sua Escola de Previdência. O órgão, instituído pela lei 179/15 e efetivado em sua portaria do ano de 2018, tem cumprido com seu papel de capacitar servidores de dentro e fora do instituto.

Em 2020, o objetivo é apresentar, ainda no primeiro bimestre, um calendário de capacitações do quadro próprio da instituição e dos conselhos de administração e fiscal.

### **• Capacitação dos conselheiros**

Além da meta de capacitar os servidores, a Guarujá Previdência reconhece a importância de investir nos Conselheiros do instituto.

Para 2020, o objetivo é realizar o pleito que irá eleger (no segundo semestre) conselheiros para mais um quadriênio.

Além disso, incentivamos a capacitação dos conselheiros. A escola de Previdência terá papel importantíssimo nessa missão. Ora capacitando os servidores que venham a se candidatar para o pleito do próximo ano, ora atuando na busca de cursos e congressos que possam ajudar a manter nossos conselheiros cada vez mais atualizados nas matérias previdenciárias e econômico financeiras que cercam o instituto. Visando atender o art.8-b da Lei federal 9717/98 após a sua regulamentação pela Secretaria de Previdência.

**PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES  
DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

- **Atendimento humanizado ao seu público: segurados ativos e inativos**

A missão-rumo da atual Diretoria Executiva da Guarujá Previdência é deixar claro que, a autarquia é uma casa para os servidores públicos municipais. Nesse sentido, abrimos as portas para nossos segurados para falar de aposentadoria, pensões, educação financeira, saúde, entre outros assuntos. Em momentos de dúvidas ou questionamentos, a Guarujá Previdência recepcionou seus segurados como se aqui fosse seu lar.

Para 2020, expandiremos esse conceito. Nossos atendimentos, programas de pré-aposentadoria e plantões podem ganhar uma versão itinerante, indo aos locais de trabalho onde os servidores se encontram.

- **Juntas Médicas sólidas e robustas**

As aposentadorias por invalidez, como previstas no último planejamento anual, se tornaram uma realidade no dia a dia do instituto. Em 2020, planejamos agilizar as juntas para dar resultados mais efetivos para os servidores que nos forem encaminhados.

Também já planejamos a constituição de uma equipe multiprofissional para a realização de avaliações biopsicossociais relacionadas às futuras concessões de aposentadorias especiais de servidores portadores de necessidades especiais.

- **Estudos individuais - prévias de aposentadoria**

Objetivando sanar dúvidas, além de possibilitar o planejamento de sua vida funcional, o Instituto realiza e fornece aos seus segurados ativos estudos individuais de aposentadoria, de maneira personalizada.

## **PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

Com este estudo, o segurado passa a ter conhecimento do seu tempo de contribuição, das regras de aposentadoria em que se enquadra, além da data em que implementará todas as condições necessárias para se aposentar da melhor maneira possível.

### **• Alterações legislativas**

Com a promulgação da Emenda Constitucional nº 103/19, que reformou os sistemas de previdência dos servidores públicos federais e dos trabalhadores da iniciativa privada, o município de Guarujá terá que se adequar a uma nova realidade previdenciária.

O objetivo para a autarquia em 2020 é o de participar ativamente das possíveis discussões sobre as alterações legais que possam alterar os direitos previdenciários dos servidores públicos municipais de Guarujá.

### **• Atualização da Cartilha**

A realidade previdenciária tem sofrido diversas mudanças nos últimos anos. A Guarujá Previdência precisa manter seus segurados atualizados. Para isso, nossa cartilha deve ser atualizada em 2020, inclusive em seu conceito.

Assim como os boletins informativos, que ganharam nova roupagem no mundo digital, a cartilha deve se transformar em um novo projeto da Gerência de Previdência em parceria com o Departamento de Comunicação da autarquia.

A ideia em debate é criar uma cartilha digital e interativa, talvez dentro no futuro aplicativo da Guarujá Previdência, ainda em fase de discussão.

### **• Próximos passos do Pró-Gestão**

**Endereço:** Av. Adhemar de Barros, 230 cj 03- Santo Antônio – Guarujá/SP    CEP: 11430-000  
**Tel.:** (13) 3387-3940 - Horário: **08:00 as 17:00**  
**E-mail:** [contato@guarujaprevidencia.com.br](mailto:contato@guarujaprevidencia.com.br)  
**Site:** [guarujaprevidencia.sp.gov.br](http://guarujaprevidencia.sp.gov.br)

## **PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

O Pró-Gestão, programa de avaliação e certificação da Secretaria de Previdência Social do Ministério da Economia não só atesta boas práticas de gestão previdenciária

como também abre novas possibilidades de investimentos, à política de investimentos da autarquia e ao atingimento da meta atuarial.

### **• Escola de Previdência**

Para essa Escola de Previdência, 2020 traz novos desafios e oportunidades. Com o sucesso do novo programa de Pré-Aposentadoria, a ideia para esse ano é expandir o atendimento para além das paredes da sede da autarquia. O programa de Pré-Aposentadoria estuda ir aos locais de trabalho (a partir do 2º semestre de 2020) e levar conhecimento e consciência previdenciária aos servidores municipais.

Além de direito previdenciário e economia doméstica, estudamos outras áreas de conhecimento que podem agregar valor à experiência dos segurados com a sua previdência. “Uma nova casa para os servidores municipais”, é o lema para 2020. Logo, abriremos espaço para novos serviços que possam ser prestados aos servidores que estão prestes a se aposentar pela autarquia.

### **• Cronograma de Capacitação**

No início de 2020 a Escola de Previdência apresentará seu cronograma anual de ações. Esse documento contará com as ações que o grupo prepara para o ano com vistas ao Programa de Pré-Aposentadoria, gestão das capacitações internas e dos membros do comitê e conselheiros fiscais e de administração.

## **PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

O cronograma contará com os planos dos gerentes da autarquia, dos membros do comitê de investimentos e é um dos requisitos para o nível 1 do Pró-Gestão, certificação alcançada pela Guarujá Previdência.

### **• Educação Financeira**

Atendendo a pedidos de servidores, a Guarujá Previdência estuda ampliar seu enfoque em educação financeira. Mais do que abrir turmas e encontros específicos sobre o tema, a criação de conteúdos de economia doméstica está no radar para 2020.

A ideia é ajudar a criar, ao longo do ano, uma cultura previdenciária entre os servidores municipais para que eles pensem, desde já, nos impactos de uma vida financeira saudável sobre a saúde e para uma aposentadoria mais tranquila.

### **• Programa de Pós-Aposentadoria**

A Escola de Previdência pretende, até o segundo semestre de 2020, implantar as primeiras parcerias do Programa de Pós-Aposentadoria da autarquia.

O órgão estuda um termo de parceria capaz de criar laços entre a autarquia e a iniciativa privada para a concessão de vantagens aos nossos segurados. De descontos em academias a aulas de idiomas para a terceira idade, os aposentados e pensionistas e servidores ativos da Guarujá Previdência podem aguardar por boas novidades.

## **CONSIDERAÇÕES FINAIS**

2020 será um ano desafiador. Não fugiremos ao desafio de guiar essa previdência nem descansaremos sem atingir os objetivos desse plano de ação.

**PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES  
DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

Estaremos sempre abertos ao controle e fiscalização dos órgãos de controle externos, dos nossos caros conselheiros e da própria sociedade.

Everton Sant' ana  
*Diretor Presidente*

**PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES  
DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ  
PLANEJAMENTO ANUAL DE 2020 DA GUARUJÁ PREVIDÊNCIA**

ÍNDICE	AÇÕES A SEREM IMPLEMENTADAS	METAS DE MELHORIA	PRAZO INÍCIO	PRAZO TÉRMINO
<b>PRESIDÊNCIA</b>				
1	Recadastramento ativos	Finalizar o recadastramento de acordo com os mandamentos legais.	01/01/2020	31/05/2020
2	Melhorar continuamente os serviços prestados pela Guarujá Previdência	Fortalecer o sistema de gestão	01/01/2020	31/12/2020
3	Implantar novas ferramentas de tecnologia da informação, estudos de viabilidade de processo digital.	Promover a melhoria do ambiente físico e tecnológico.	01/06/2020	31/12/2020
4	Iniciar as tratativas para a nova cartilha previdenciária que deverá ser lançada após a adequação do município à E.C. 103/2019	Elucidar à sociedade como procede um processo de aposentação e pensão dos servidores públicos do Município de Guarujá	01/08/2020	31/12/2020
5	Capacitar alguns servidores para o SIPREV, quando possível	Reciclagem do conhecimento	01/01/2020	31/12/2020
6	Capacitações e cursos na área de investimento para os membros do Comitê, quando possível	Reciclagem do conhecimento	01/07/2020	31/12/2020
7	Realizar reuniões mensais com o Comitê de Investimentos para o acompanhamento da situação da carteira de investimentos	Buscar a manutenção de modo prudencial dos fundos dos investimentos de acordo com os mandamentos legais e a política de investimentos.	01/01/2020	31/12/2020
8	Enviar nos prazos os documentos exigidos pelo TCESP – através da controladoria da Autarquia	Buscar eficiência e eficácia nas informações ao TCESP.	01/01/2020	31/12/2020
9	Acompanhar os trabalhos da procuradoria referente as demandas judiciais	Buscar eficiência e eficácia nas lides demandadas	01/01/2020	31/12/2020
10	Acompanhamento de valores a receber	Otimizar procedimentos, evitando glosas e morosidade na compensação.	01/01/2020	31/12/2020
11	Acompanhamento dos valores a pagar	Otimizar o controle dos pagamentos dos fluxos.	01/01/2020	31/12/2020
12	Reuniões mensais comitê investimento	Buscar a manutenção de modo prudencial dos fundos dos investimentos de acordo com os mandamentos legais e a política de investimentos.	01/01/2020	31/12/2020
13	Pré-implantação do Pró-gestão, estudos e adequação para nível II.	Otimizar a gestão da Guarujá Previdência, conforme orientações do MPS	30/06/2020	31/12/2020
14		<b>Comunicação</b>		
15	Expandir o contato com os servidores nos atendimentos presenciais, nas redes sociais e agora também no WhatsApp.	Para 2020, a comunicação da Guarujá Previdência pretende expandir seus limites para acompanhar nossos segurados onde eles	01/01/2020	31/12/2020

## PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ

		estiverem. A cartilha virtual e o aplicativo da Guarujá Previdência estão no radar.		
16	O Boletim Informativo 2.0 foi reconhecido como um projeto de inovação entre os regimes próprios de previdência brasileiros. Em 2020, eles ganham novas roupagens e maior interatividade com os servidores.	Para 2020, o plano é utilizar a base de dados adquirida no último recadastramento para poder enviar ao maior número possível de segurados, pelo WhatsApp, os novos boletins da autarquia.	01/01/2020	31/12/2020
17	Mais conteúdos relevantes para estar sempre em contato com os segurados sobre temas que lhes interessam.	Para 2020, o plano é expandir a educação financeira e previdenciária para os celulares e redes sociais dos segurados. É preciso lançar as bases de uma cultura previdenciária na municipalidade.	01/01/2020	31/12/2020
<b>Escola de Previdência</b>				
18	Programas de Pré-Aposentadoria	Suspensão devido o Decreto de calamidade, podendo ser retomado para o segundo semestre.	01/07/2020	31/12/2020
19	Cronograma de capacitação	Suspensão devido o Decreto de calamidade, podendo ser retomado para o segundo semestre.	01/07/2020	31/12/2020
20	Educação financeira em novas abordagens	Suspensão devido o Decreto de calamidade, podendo ser retomado para o segundo semestre.	01/07/2020	31/12/2020
21	Pós-aposentadoria e parcerias	Suspensão devido o Decreto de calamidade, podendo ser retomado para o segundo semestre.	01/07/2020	31/12/2020
<b>GERÊNCIA POCF</b>				
1	Capacitação dos Servidores em Curso Específico de Contabilidade Pública	Reciclagem do conhecimento	01/01/2020	31/12/2020
2	Capacitação dos Servidores em Curso de Gestão de Patrimônio	Reciclagem do conhecimento	01/01/2020	31/12/2020
3	Capacitação dos Servidores em Curso de Retenções de Tributos aplicados a Órgão Públicos;	Reciclagem do conhecimento	01/01/2020	31/12/2020
4	Capacitação dos Servidores em Comprev;	Conhecer o sistema	01/01/2020	31/12/2020
5	Enviar nos prazos os documentos exigidos pelo SPS/ME – DAIR	Buscar eficiência e eficácia nas informações ao SPS/ME.	01/01/2020	31/12/2020
6	Enviar nos prazos os documentos exigidos pelo SPS/ME – DIPR	Buscar eficiência e eficácia nas informações ao SPS/ME.	01/01/2020	31/12/2020
7	Enviar nos prazos os documentos exigidos pelo SPS/ME – DPIN	Buscar eficiência e eficácia nas informações ao SPS/ME.	01/01/2020	31/12/2020
8	Atender em sua integralidade a Agenda de obrigações do AUDESP;	Buscar eficiência e eficácia nas informações prestadas aos órgãos fiscalizadores	01/01/2020	31/12/2020
9	Atender em sua integralidade aos prazos estabelecidos pelo SPS/ME;	Buscar eficiência e eficácia nas informações prestadas aos órgãos fiscalizadores	01/01/2020	31/12/2020
10	Atender em sua integralidade prazos estabelecidos por qualquer outro órgão de fiscalização;	Buscar eficiência e eficácia nas informações prestadas aos órgãos fiscalizadores	01/01/2020	31/12/2020

**PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES  
DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

<b>11</b>	Manter eficazes os controles no acompanhamento dos investimentos;	Buscar a manutenção de modo prudencial dos fundos dos investimentos de acordo com os mandamentos legais e a política de investimentos.	01/01/2020	31/12/2020
<b>12</b>	Acompanhamento da Política de Investimento;	Buscar a manutenção de modo prudencial dos fundos dos investimentos de acordo com os mandamentos legais e a política de investimentos.	01/01/2020	31/12/2020
<b>13</b>	Mapeamento dos Setores e serviços e criação de normas e procedimentos documentais para cada setor;	Aperfeiçoar o fluxo dos setores	01/01/2020	31/12/2020
<b>14</b>	Audiência Pública para prestação de contas 2020.	Prestar contas dos Atos ref. o exercício de 2020	01/01/2020	31/12/2020

**GERÊNCIA ADMINISTRATIVA**

		<b>Compras e Licitações</b>		
<b>1</b>	Realização das contratações e licitações necessárias (Eleições de conselheiros/2020, Aquisição de ar condicionado, Estudo para contratação de novo sistema de informação de gestão previdenciária).	Melhoria do desempenho dos serviços prestados pela autarquia.	01/01/2020	31/12/2020
<b>2</b>	Mobilização da PMG, através de reuniões (Compras e jurídico dos dois órgãos) para análise da possibilidade de licitações conjuntas.	Ganhos de escala ou na eficiência da prestação de serviços.	01/01/2020	31/12/2020
<b>3</b>	Capacitação dos servidores ligados ao setor, na área licitações, pregões e gestão de contratos.	Fortalecer a comissão de licitações, equipe de apoio aos pregões e ainda servidores que vivem o dia a dia do setor.	01/01/2020	31/12/2020
<b>4</b>	Capacitação na área de almoxarifado e gestão de estoque.	Para que os servidores detenham ou aperfeiçoem o conhecimento, inclusive do reflexo da movimentação de materiais na escrituração contábil.	01/01/2020	31/12/2020
<b>5</b>	Realização de novo credenciamento de médicos para perícias e junta médica.	Para atender a demanda de perícias para aposentadorias, pensões e constatação de doenças graves.	01/01/2020	31/12/2020
		<b>Gestão de Pessoas</b>		
<b>6</b>	Elaborar mensalmente a folha de pagamento - APOSENTADOS.	Buscar o aperfeiçoamento contínuo.	01/01/2020	31/12/2020
<b>7</b>	Elaborar mensalmente a folha de pagamento – PENSIONISTAS.	Buscar o aperfeiçoamento contínuo.	01/01/2020	31/12/2020
<b>8</b>	Elaborar mensalmente a folha de pagamento – ATIVOS.	Buscar o aperfeiçoamento contínuo.	01/01/2020	31/12/2020
<b>9</b>	Realizar ações educativas para a redução dos acidentes de trabalho e segurança do servidor.	Minimizar os riscos de acidentes de trabalho e melhorar a saúde ocupacional do servidor.	01/01/2020	31/12/2020
<b>10</b>	Capacitação dos servidores na área de folha de pagamentos e gestão de pessoas, inclusive E-Social.	Aperfeiçoar o serviço e evitar erros e retrabalho.	01/01/2020	31/12/2020
<b>11</b>	Promoção de reuniões com o setor de gestão de pessoas da PMG.	Promover ajustes nos procedimentos e melhorias na comunicação entre os órgãos.	01/01/2020	31/12/2020

**PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES  
DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

12	Continuidade no programa de Saúde Psicológica dos servidores e Clima Organizacional da Autarquia, com aferição de resultados.	Suspensão devido o Decreto de calamidade, podendo ser retomado para o segundo semestre.	01/01/2020	31/12/2020
13	Iniciar o planejamento para realização de novo concurso público para abertura de vagas e formação de cadastro de reservas, projetando sua execução para o ano de 2021.	Para atender à necessidade da Instituição, conforme demanda de forma mais adequada.	01/06/2020	31/12/2020
		<b>Tecnologia da informação / manutenção</b>		
14	Aprimoramento da política de segurança da informação;	Fortalecer a segurança	01/01/2020	31/12/2020
15	Planejamento e controle da manutenção dos equipamentos e bens da Guarujá Previdência.	Garantir a confiabilidade e segurança dos equipamentos e o bem-estar dos servidores da autarquia.	01/01/2020	31/12/2020
		<b>Geral</b>		
51	Censo previdenciário	Atualização da base cadastral	01/01/2020	30/03/2020
52	Capacitação contínua para membros dos Conselhos	Aprimorar a fiscalização e controle e fortalecer a governança.	01/01/2020	31/12/2020
53	Eleições para Conselheiros	Cumprir a legislação, fortalecendo a participação e a representatividade dos segurados.	01/06/2020	31/12/2020
54	Adequações necessárias para atender as metas do Pro-Gestão;	Otimizar a gestão	01/01/2020	31/12/2020
55	Promoção de eventos para os servidores da PMG e Câmara.	Possibilitar maior conhecimento da área previdenciária e estreitar a comunicação entre a autarquia e os segurados;	01/01/2020	31/12/2020
56	Mapeamento dos setores e serviços e criação de normas e procedimentos documentados para cada setor.	Otimizar os serviços e a gestão.	01/01/2020	31/12/2020
57	Gestão de documentos, incluindo organização dos arquivos físicos, digitalização de processos e descarte de documentos expirados ou desnecessários.	Otimizar os serviços	01/01/2020	31/12/2020
<b>GERÊNCIA PREVIDÊNCIA</b>				
	Recadastramento Mensal, inativos e pensionistas	Realizar o recadastramento de acordo com os mandamentos legais, evitando pagamentos indevidos ou errôneos.	01/01/2020	31/12/2020
	Suspensão, mensal, dos pagamentos por falta de recadastramento.	Realizar a suspensão de acordo com os mandamentos legais, excluindo os pagamentos indevidos.	01/01/2020	31/12/2020
	Melhorar continuamente os serviços prestados pela Guarujá Previdência	Buscar sempre o bom atendimento aos segurados	01/01/2020	31/12/2020
	Aprimorar os procedimentos de concessão de benefícios previdenciários	Otimizar os serviços e procedimentos dos processos e requerimentos.	01/01/2020	31/12/2020

## PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ

	Comprev – capacitação, planejamento e implantação do sistema	A gerência de previdência dá seus primeiros passos para a efetivação da compensação previdenciária no rpps de Guarujá. Para isso, a equipe que será responsável pela operação do sistema fez cursos de capacitação e deve se envolver com a compensação ainda no primeiro semestre de 2020.	Primeiro semestre de 2020	É uma ação contínua
	Programa de intercâmbio de conhecimentos previdenciários	Apesar da pandemia do novo coronavírus ter frustrado algumas tentativas de intercâmbio maiores, os canais digitais se mostram ferramentas poderosas para trazer conhecimento e experiências de sucesso de outros institutos para a Guarujá Previdência. A área de concessão já tem praticado esse intercâmbio com força desde o mês de março e planeja tornar a prática uma constante.	Já iniciado	É um plano contínuo, logo, não tem prazo final.
	Capacitação constante do setor de análise e concessão face às recentes e esperadas alterações legais e interpretativas do direito previdenciário	Para 2020, o plano desta gerência é criar um programa intensivo e extensivo de capacitação e aprendizado de nossos analistas, técnicos e do próprio gerente com vistas à otimização do processo de análise de benefícios, função orgânica desta autarquia. A ideia é estabelecer uma parceria estratégica com institutos de capacitação e doutrinadores para que o setor se torne referência em conhecimento previdenciário no município e possamos oferecer maior segurança na concessão dos benefícios. As tratativas para a contratação de novas capacitações já começaram.	01/04/2020	31/12/2020
	Juntas Médicas e o fluxo de aposentadorias por invalidez	Para efetivar a instauração de juntas médicas para a concessão de aposentadorias por invalidez, a Guarujá Previdência prepara novo credenciamento de médicos. Há também a construção de uma parceria estratégica com a Medicina do Trabalho, setor da Administração municipal, para otimizar o fluxo e tratar cada caso com humanidade, sempre pensando no bem-estar dos servidores públicos municipais que desta autarquia precisarem.	01/07/2020	31/12/2020
	Avaliações biopsicossociais para a concessão de aposentadoria específica dos servidores portadores de necessidades especiais	A autarquia já iniciou estudos para poder oferecer as avaliações necessárias à concessão de aposentadorias específicas aos servidores portadores de necessidades especiais. O formato de construção dessa equipe ainda precisa ser discutido exaustivamente com toda a Diretoria Executiva.	01/04/2020	31/12/2020

**PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES  
DO MUNICÍPIO DE GUARUJÁ**

Atendimento				
	Atendimento cada vez mais digital e integrado. A Guarujá Previdência pretende estar ao alcance da palma da mão dos servidores, onde quer que eles estejam.	O atendimento da Guarujá Previdência mergulhou na experiência digital. De atendimentos iniciais a orientações e notificações oficiais sobre pedidos de aposentadoria e pensão, os canais digitais da autarquia, como o WhatsApp e as redes sociais (Facebook e Instagram) já começaram a ser utilizados de maneira expansiva. A expectativa é que em breve, até mesmo as iniciais de processos de aposentadoria e pensão possam ser feitas por tais canais.	Já iniciou a implantação desde abril de 2020	Prática contínua
Redesenho de um fluxo mais coeso	Até o fim do primeiro semestre, esta gerência pretende redesenhar os fluxos de aposentadoria e pensão estabelecidos nos manuais da autarquia. A ideia é torná-los mais eficientes frente às novas ferramentas digitais que se colocam à nossa disposição. Há também tratativas para a adoção de formatos digitais de processos, o que pode trazer ganhos expressivos de produtividade ao setor.	Os estudos já se iniciaram, o plano é implementar ainda no primeiro semestre de 2020, Redesenho de um fluxo mais coeso	01/04/2020	31/12/2020

Os dados foram apresentados por dada órgão ou Gerencia as quais estão diretamente empenhados na execução das atividades, cumprimento de prazos e justificativas à Diretoria Executiva, a esta incumbe o monitoramento, participação na execução e fiscalização das atividades propostas com o objetivo de honrar com a missão desta Autarquia.

**EVERTON SANT' ANA  
Diretor Presidente**

**Endereço:** Av. Adhemar de Barros, 230 cj 03- Santo Antônio – Guarujá/SP CEP: 11430-000  
**Tel.:** (13) 3387-3940 - Horário: **08:00 as 17:00**  
**E-mail:** [contato@guarujaprevidencia.com.br](mailto:contato@guarujaprevidencia.com.br)  
**Site:** [guarujaprevidencia.sp.gov.br](http://guarujaprevidencia.sp.gov.br)