

PLANO DE AÇÃO DA GUARUJÁ PREVIDÊNCIA PARA O ANO DE 2018

Endereço: Av. Adhemar de Barros, 230 cj 03- Santo Antônio – Guarujá/SP CEP: 11430-000
Tel.: (13) 3387-3940 - Horário: **Das 09:00 as 17:00**
E-mail: contao@guarujaprevidencia.com.br
Site: guarujaprevidencia.sp.gov.br

INTRODUÇÃO

Para a realização deste planejamento estratégico procuramos reunir todas as informações necessárias e trabalha-las coerentemente, de maneira a desenhar os objetivos e metas da autarquia para o ano de 2018.

A Guarujá Previdência desenhou os papeis e ajustou o foco, visando melhor conduzir os processos internos, a equipe, a estratégia e os planos operacionais rumo à concretização do objetivo de servir cada vez melhor os servidores públicos municipais de Guarujá e seus interesses.

Fundada em 2013, a Guarujá Previdência começa a conceder suas primeiras aposentadorias voluntárias em 2018 e enfrenta o desafio da novidade. Um mundo novo cheio de riscos e oportunidades se abre. É preciso planejar a gestão para chegar onde se quer: a excelência.

A Guarujá Previdência

A autarquia municipal responsável pela previdência social dos servidores públicos municipais de Guarujá tem as seguintes funções estabelecidas pela lei complementar municipal nº179/2015:

- a administração, o gerenciamento e a operacionalização do regime próprio de previdência social;
- a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios assegurados pelo regime próprio de previdência social;
- a cobrança e arrecadação dos recursos e contribuições necessários ao custeio dos benefícios assegurados pelo regime próprio de previdência social, bem como dos dispêndios de administração;
- a gestão dos fundos e recursos arrecadados;

- a manutenção permanente do cadastro individualizado dos seguradores e seus dependentes e pensionistas;
- a gestão dos seus recursos humanos.

O RPPS visa dar cobertura contra os riscos a que estão sujeitos os beneficiários e compreende benefícios que atendam a finalidade de garantir meios de subsistência nos eventos de invalidez, idade avançada, inatividade e morte.

São segurados do RPPS os servidores públicos titulares de cargo de provimento efetivo dos Órgãos dos Poderes Executivo e Legislativo, autarquias e fundações públicas do município e os aposentados nesses cargos.

Benefícios Previdenciários e outros direitos

I - Quanto ao segurado:

- a) Aposentadoria por invalidez;
- b) Aposentadoria compulsória;
- c) Aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição;
- d) Aposentadoria voluntária por idade;
- e) Aposentadoria especial;
- f) Auxílio-doença;
- g) Salário-maternidade;

II - Quanto ao dependente:

- a) Pensão por morte;
- b) Auxílio-reclusão.

A CULTURA ORGANIZACIONAL DA GUARUJÁ PREVIDÊNCIA

Missão

Administrar o Regime Próprio de Previdência Social do município de Guarujá, a partir de uma gestão humana, participativa, transparente e com tecnologia atualizada.

Valores

- 1 - Ética
- 2 - Valorização das pessoas
- 3 - Segurança e tranquilidade aos segurados
- 4 - Responsabilidade socioambiental
- 5 - Melhoria continua
- 6 - Contribuição para o desenvolvimento econômico-social do município de Guarujá

Visão

Ser um referencial de equilíbrio previdenciário no âmbito municipal.

Meta

Difusão da Cultura Previdenciária no Município de Guarujá.

Objetivos

Garantir aos segurados e dependentes, na conformidade da Lei 179/2011 e legislações correlatas, as devidas prestações de natureza previdenciária, ou seja, informar e dar atendimento as situações relacionadas a aposentadoria e pensão, no âmbito municipal da Previdência Social.

DA ORGANIZACAO ADMINISTRATIVA

A Guarujá Previdência é uma Autarquia Municipal, dotada de Personalidade Jurídica de Direito Público, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial. É parte integrante da Estrutura Administrativa do Poder Executivo Municipal, tendo como finalidade precípua prover os recursos para a prestação de natureza previdenciária efetuando, no mínimo, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios de aposentadoria e pensão aos seus segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social - RPPS.

A estrutura de governança da Guarujá Previdência compõe-se dos seguintes órgãos:

- Conselho de Administração
- Conselho Fiscal
- Diretoria Executiva

ANALISE DE AMBIENCIA (MATRIZ SWOT)

POSITIVO	NEGATIVO
<p>Forças</p> <ul style="list-style-type: none"> *Credibilidade e boa reputação organizacional da instituição. *Quadro próprio de servidores concursados. *Empenho e experiência dos Conselheiros e Diretores no tema previdenciário. *Website sempre atualizado. *Boa comunicação interna, dinâmico calendário de reuniões, adequado compartilhamento de informações. 	<p>Fraquezas</p> <ul style="list-style-type: none"> *Dificuldade de realização recenseamento previdenciário (abrangendo todos os servidores ativos, aposentados e pensionistas do RPPS com periodicidade não superior a 5 anos). Estamos em estudos para o próximo. *Espaço físico está ficando pequeno para a demanda de serviços (servidores, arquivo de documentos e trabalho operacional). Há negociações com o governo municipal quanto à doação de terreno para construção de uma sede própria para a autarquia.
<p>Oportunidades</p> <ul style="list-style-type: none"> *Trabalhar juntamente com o poder executivo e legislativo local e os Sindicatos dos Servidores Municipais nas causas previdenciárias. *Estabelecer parcerias com instituições financeiras, MPS – atualmente incorporado ao Ministério da Fazenda e associações/entidades previdenciárias. *Otimizar a atuação da Guarujá Previdência nas redes sociais. 	<p>Ameaças</p> <ul style="list-style-type: none"> *Instabilidade na economia nacional e no mercado financeiro. *Dependência da participação dos demais órgãos da esfera pública municipal. *Novas propostas de emendas constitucionais que podem alterar os regimes previdenciários.

AÇÕES PLANEJADAS PARA O ANO DE 2018

Planejar significa estabelecer objetivos e determinar de que forma irá alcançá-los. E, ao planejar um objetivo, torna-se possível pensar em alternativas eficazes e eficientes que utilizem menos recursos e tempo.

Ao traçar metas e adotar o planejamento estratégico, a equipe padroniza sua linguagem e ações a curto, médio e longo prazo, tornando-se mais forte.

Desta forma, a Guarujá Previdência definiu seus principais objetivos para o exercício de 2018 visando adotar boas práticas de gestão que garantam a qualidade dos serviços prestados aos seus segurados ativos e inativos.

- Acompanhamento sistemático das aplicações financeiras

O Comitê de Investimentos da Guarujá Previdência, com apoio de empresa contratada especializada em assessoria financeira, realiza acompanhamento sistemático dos valores aplicados pelo Instituto no mercado financeiro. Este acompanhamento objetiva a otimização dos valores investidos, buscando sempre bons rendimentos e minimizando qualquer tipo de perda financeira.

Procurando garantir a segurança dos investimentos, a maioria dos membros do Comitê de Investimentos possui certificação profissional através da prova da AMBIMA - CPA 10 ou equivalente, atendendo ao disposto no art. 2º da Portaria nº 519, de 24 de agosto de 2011 e alterações do MPS.

Para 2018, a Guarujá Previdência buscará a certificação profissional de todos seus membros da Diretoria Executiva e do Comitê de Investimentos.

- Meta Atuarial (INPC + 6% ao ano)

A meta atuarial e a rentabilidade que o plano previdenciário precisa atingir durante um exercício para se manter em equilíbrio a longo prazo.

Em linha com sua necessidade atuarial, a Guarujá Previdência estabelece como meta que a rentabilidade anual da carteira de investimentos alcance, no mínimo, desempenho equivalente a 6%, acrescida da variação INPC divulgado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE.

Para atingir esse objetivo, o Instituto possui um Comitê de Investimentos que atua juntamente com a empresa responsável pela assessoria financeira.

- Elaborar a Política de Investimentos 2019

Anualmente, a Guarujá Previdência desenvolve sua Política de Investimentos para o exercício. Esse documento norteia as ações que são desenvolvidas durante o ano para atingir a Meta Atuarial (INPC + 6%).

Assim como nos anos anteriores, a Política de Investimentos 2019 será divulgada no site do Instituto, até o final do ano de 2018.

- Site em conformidade com a Legislação vigente

Em consonância com os princípios de transparência, legalidade e publicidade, o Instituto é alimentado de forma frequente e com todas as informações previstas na legislação vigente.

No site da autarquia é possível acessar as atas dos Conselhos de Administração e Fiscal, além do Comitê de Investimentos, dados relativos

à carteira de investimentos, portal da transparência, contas públicas, Legislação e demais documentos relativos à gestão, incluindo o simulador de aposentadoria.

O simulador de aposentadoria possibilita aos segurados informações sobre as regras de aposentadorias, demonstrando os valores aproximados dos benefícios.

- Informativos periódicos divulgados no site e programa de vídeos informativos, de engajamento e educacionais

Com o objetivo de levar informações, de forma continuada, aos seus segurados e inativos, a Guarujá Previdência trabalhará com informativos periódicos trazendo as notícias do RPPS aos seus segurados. Há também o projeto de educação previdenciária através de vídeos e campanhas de divulgação e engajamento.

O informativo será digital e amplamente divulgado aos servidores efetivos da Prefeitura, da Câmara e da Autarquia, bem como aos aposentados e pensionistas e estará disponível no site da autarquia e nas redes sociais oficiais da instituição.

- Realização do Cálculo Atuarial anual

Cálculo Atuarial é o processo pelo qual identificamos os compromissos da entidade, seus participantes em relação ao que foi prometido em termos de benefícios e os recursos necessários para garanti-los.

Com a atualização constante do banco de dados, esse cálculo será cada vez mais preciso e ajudará no processo de planejamento para os próximos anos.

- Recadastramento anual de Aposentados e Pensionistas

Assim como no ano de 2017, em 2018 será realizado novo recadastramento de servidores inativos e pensionistas. O trabalho será feito no mês de aniversário de cada segurado e ajuda a garantir que a autarquia só pague benefícios adequados à legislação e aos interesses dos servidores públicos municipais.

- Aquisição de novos equipamentos, mobiliário e materiais para melhorar o atendimento e os serviços da autarquia.

Em consonância com a legislação vigente, a Guarujá Previdência propõe alterar sua estrutura física para o ano de 2018.

Para melhor atender os seus segurados, será adquirido novo mobiliário e novos equipamentos que otimizem os atendimentos e acolham bem as pessoas que procurarem atendimento no Instituto. Também será dado início ao processo de aquisição de uma sede própria.

Além dessas mudanças na estrutura, os demais materiais de consumo serão adquiridos em consonância com a legislação vigente e atendendo sempre as normas constitucionais.

- Aperfeiçoamento profissional dos servidores do Instituto

Considerando a necessidade constante de aperfeiçoar os trabalhos desenvolvidos pela Guarujá Previdência e melhor atender seus segurados, a autarquia preza pela capacitação de seus servidores e pela sua qualidade de vida. A instituição deve servir de exemplo dentro do município.

Por se tratar de uma equipe pequena, é possível investir bem em cada servidor, independentemente de suas áreas de atuação.

É imprescindível ao instituto construir uma carreira atrativa e forte para manter os servidores da autarquia sempre preparados para os desafios que envolverão a Guarujá Previdência hoje e no futuro. Para tanto, em 2018 a autarquia tem o desafio de construir um plano de carreira para seus servidores, privilegiando a capacitação, a qualidade de vida e o fortalecimento profissional dos trabalhadores do instituto.

- Preparar a autarquia para o Comprev

Com as primeiras aposentadorias voluntárias, cabe à autarquia estar preparada para a compensação previdenciária com outros institutos. Para tanto, estão previstos treinamentos e cursos de Comprev para os analistas e técnicos da Guarujá Previdência para que possam lidar com esse sistema.

- Capacitação dos Conselheiros

Além da meta de capacitar os servidores, a Guarujá Previdência reconhece a importância de investir nos Conselheiros do instituto.

Para 2018, o objetivo é capacitar o maior número possível de conselheiros em mercado de capitais e temas previdenciários em geral.

- Atendimento humanizado ao seu público: segurados ativos e inativos

Para isso, a Guarujá Previdência investe na capacitação frequente de

seus Servidores e de seus Conselheiros (tanto do Conselho de Administração e Fiscal, como também do Comitê de Investimentos), que realizam trabalhos de grande relevância. Esse trabalho constante reflete em um atendimento de qualidade para todo o seu público.

- Constituição de junta médica

Com a finalidade de realizar perícias médicas para fins de concessão de aposentadoria por invalidez, bem como a reavaliação dos aposentados por invalidez, a Guarujá Previdência constituirá sua junta médica através de contratações com empresas especializadas.

- Estudos individuais - prévias de aposentadoria

Objetivando sanar dúvidas, além de possibilitar o planejamento de sua vida funcional, o Instituto realiza e fornece aos seus segurados ativos atendimentos individuais sobre aposentadoria, de maneira personalizada. São os nossos Plantões Tira-Dúvidas.

Com esses atendimentos, o segurado passa a ter conhecimento do seu tempo de contribuição, das regras de aposentadoria em que se enquadra, além da data em que implementará todas as condições necessárias para se aposentar da melhor maneira possível.

- Alterações legislativas

Todo ordenamento jurídico, para estar em sintonia com as mutações da sociedade, precisa passar por uma constante atualização. Por essa razão há a importância de se manter a similaridade de tratamento entre

as regras definidas pelos RPPS dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios com aquelas introduzidas pela Constituição, verifica-se a necessidade de uma revisão na lei que disciplina os benefícios de aposentadoria e de pensão por morte, bem como da lei sobre o plano de amortização destinado ao equacionamento do déficit atuarial.

A Guarujá Previdência tem também, para 2018, a meta de realizar estudos conclusivos sobre ajustes da legislação previdenciária municipal. Para tanto, foram constituídos grupos de trabalho com integrantes da Diretoria Executiva, Conselho de Administração e Conselho Fiscal. Tais trabalhos já foram iniciados.

- Revisão da estrutura do quadro de servidores da Guarujá Previdência

Com o desenvolvimento dos trabalhos e a expectativa de crescimento da demanda, foi identificada a necessidade de rever nosso quadro de servidores. Para 2018, há como metas a contratação de pelo menos um menor aprendiz e o preparo de um novo concurso público para o ano de 2019.

Será realizado um levantamento que nos dará um parecer técnico sobre a necessidade de criação de novos cargos na Guarujá Previdência.

- Aquisição de terreno ou locação de imóvel

A aquisição de um terreno ou locação de imóvel em área estratégica de Guarujá é um desejo da equipe da gestão da autarquia. Neste ano,

buscaremos um local que atenda nossas necessidades para que possamos ter uma nova sede própria ou edificar uma sede própria, que pode ser edificada ou instalada em imóvel pronto.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este plano de ação tem como objetivo central estabelecer as metas e objetivos a serem perseguidos durante o ano de 2018, mas também serve como guia na atuação de cada servidor da autarquia. Esta estratégia é uma bússola que nos guia na busca de nosso objetivo central: gerir e fortificar a gestão previdenciária dos servidores públicos municipais de Guarujá.

A Guarujá Previdência não escapará a este objetivo. Seu foco estará sempre na prestação de serviços de qualidade a seus segurados e na manutenção de um sistema eficiente e saudável.

DIRETORIA EXECUTIVA

Everton Sant'ana
Diretor Presidente

Lucielma Ferreira Feitosa
Gerente de Planejamento, Orçamento, Contabilidade e Finanças

Antônio Eduardo Teodoro da Silva
Gerente de Previdência

Aline Borges de Carvalho
Gerente de Administração