

GUARUJÁPREV

# ESCOLA DE PREVIDÊNCIA

---

RELATÓRIO ANUAL



2022



**GUARUJÁPREV**

(13) 3343-9050 

@guarujaprevidencia 

@guarujaprevidencia 

guarujaprevidencia.sp.gov.br 

Av. Adhemar de Barros, 230 - Bairro Santo Antônio   
Guarujá/SP - CEP 11430 - 000

## ÍNDICE

<b>A</b>	Escola de Previdência	<b>02</b>
<b>B</b>	Cenário	<b>03</b>
<b>C</b>	Relatório das Ações de 2022	<b>04</b>



**GUARUJÁPREV**

(13) 3343-9050

@guarujaprevidencia

@guarujaprevidencia

guarujaprevidencia.sp.gov.br

Av. Adhemar de Barros, 230 - Bairro Santo Antônio  
Guarujá/SP - CEP 11430 - 000

## **RELATÓRIO ANUAL DAS ATIVIDADES DA ESCOLA DE PREVIDÊNCIA – 2022**

### **A) ESCOLA DE PREVIDÊNCIA**

A educação previdenciária diz respeito ao conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos servidores segurados da GuarujáPrev.

A Educação Previdenciária refere-se a assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e de seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS nos seus mais variados aspectos (gestão de ativos e passivos, gestão de pessoas, benefícios, investimentos, orçamento, contabilidade, finanças, estruturas internas e externas de controle, dentre outros).

Também são contempladas pela educação previdenciária as ações de divulgação das informações relativas ao resultado da gestão do RPPS para os diferentes órgãos na esfera municipal e sociedade de maneira geral.

Relacionam-se, também, à educação previdenciária as ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, como a promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria, vida durante a aposentadoria e envelhecimento ativo.

A GuarujáPrev definiu as funções da Escola de Previdência em seu Regimento Interno e são elas:

**a)** Organizar um conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos gestores e conselheiros e aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços a Guarujá Previdência;

**b)** Estabelecer atividades específicas visando a compreensão dos direitos previdenciários social e do papel da gestão previdenciária como política pública nos seus mais variados aspectos (gestão de ativos e passivos, gestão de pessoas, concessão de benefícios, investimentos, orçamento, contabilidade, finanças, estruturas internas e externas de controle, dentre outros);

**c)** Contribuir com a melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, bem como a promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria e envelhecimento ativo;

**d)** Desenvolver um plano de ação de capacitação para os servidores que atuam na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros, com os seguintes parâmetros:



- i. Formação básica em RPPS para os servidores e dirigentes da autarquia previdenciária;
- ii. Treinamento dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte;
- iii. Treinamento para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos;
- iv. Treinamento em gestão previdenciária para os servidores, dirigentes e conselheiros, contemplando legislação previdenciária, gestão de ativos, conhecimentos de atuária, controles internos e gestão de riscos.
- v. Preparação dos servidores e dirigentes para obtenção de certificação individual de qualificação nas respectivas áreas de atuação.
- vi. Elaborar um programa de educação continuada dos membros dos Conselhos de Administração e Fiscal estabelecido em seus regimentos internos.
- vii. Treinamento para os servidores da autarquia e Diretoria Executiva, específico em cada área de atuação, a saber: licitações, folha de pagamento, contabilidade, patrimônio, etc.

**e)** Elaborar um Programa de Educação Previdenciária que sistematize as ações realizadas e a realizar (planejamento, público alvo, mecanismos de capacitação permanente).

**f)** Elaborar e manter atualizada uma cartilha esclarecendo todos os direitos previdenciários e os conhecimentos básicos essenciais que deverá ser disponibilizada no site da autarquia

## **B) CENÁRIO 2022**

O ano de 2022 foi um ano em que a maioria da população brasileira já estava vacinada contra os efeitos do COVID-19 e barreiras sanitárias foram atenuadas, podem as Escola de Previdência voltar com os atendimentos presenciais.



## C) RELATÓRIO DAS AÇÕES DE 2022

O relatório abaixo discrimina o plano de ação da Escola de Previdência para o ano de 2022, sua ação, o público alvo e logo em seguida os resultados almejados em 2022.

1. Capacitação, qualificação, treinamento e formação específica aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral

**Ação:** Realizar treinamentos em áreas específicas de acordo com a demanda.

**Público alvo:** servidores da GuarujáPrev e Conselheiros

Para os servidores da GuarujáPrev, além do aprendizado diário, foram realizados 1.354 horas de cursos aos servidores, excluindo-se destes as participações em congressos e encontros.

Quando soma-se Congressos e encontros o número de horas cursadas sobe para 2.000 horas.

No total, em 2022 houve um aumento de 72,27% em horas cursadas.

O gráfico abaixo descreve a quantidade de horas em 2021 e 2022 separadas por entre cursos e congressos.





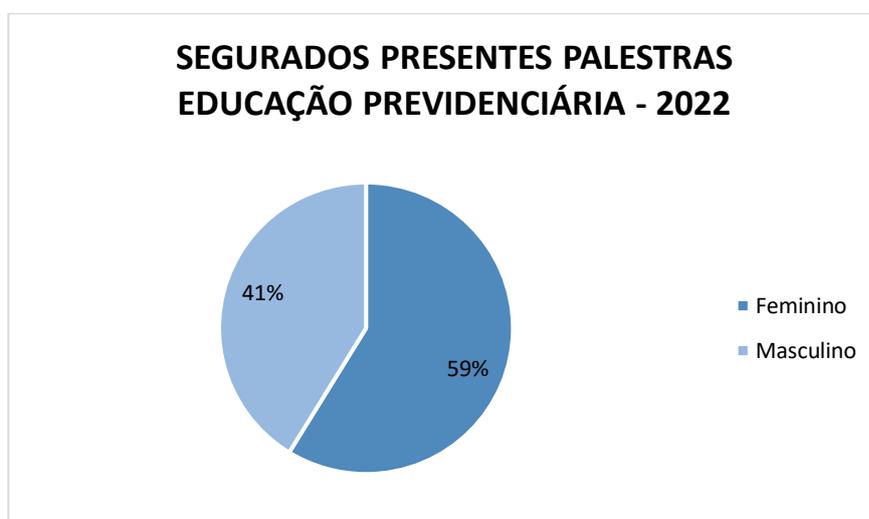
2. Estabelecer atividades específicas visando a compreensão dos direitos previdenciários social

**Ação:** Realizar nos dias programados:

**Público alvo:** Segurados do RPPS

Durante o ano cerca de 100 segurados participaram da Palestra de Noções de Benefícios em RPPS.

O gráfico abaixo mostra o número de segurados presentes nas palestras, separados por sexo.



3. Contribuir com a melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, bem como a promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria e envelhecimento ativo.

Programa desenvolvido em conjunto com o item 02, nas mesmas datas.

Nas palestras do item acima, foram abordados temas como:

- Certidão de Tempo de Contribuição – CTC
- Regras de Aposentadoria
- Abono de Permanência
- Site “MEU INSS”

4. Desenvolver plano de ação de capacitação para os servidores que atuam na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros.

Atividade desenvolvida contínua.

**Ações:** Cursos ABCPREV

**Público alvo:** Servidores da Guarujá Previdência, Diretoria Executiva e conselheiros.



Foi disponibilizado para os Conselheiros e servidores da Autarquia curso preparatórios para a certificação sem suas respectivas áreas. No total, foram cursados 584 horas para o curso de certificação.

Como resultados dos cursos vieram as certificações, especificadas abaixo:

Atualmente há catorze (14) –profissionais da GuarujáPrev certificados pela nova Certificação RPPS :

#### **Diretoria Executiva ( 4/4 = 100 % ):**

- Edler Antonio da Silva, Diretor Presidente;
- Alexandre Santos de Brito, Gerente de Previdência;
- Maria José Lima Rodrigues, Gerente de Administração;
- Lucielma Ferreira Feitosa, Gerente de Planejamento, Orçamento, Contabilidade e Finanças.

#### **Conselho Fiscal (2/5 = 40%):**

- Darci Pereira Macedo, Presidente do Conselho Fiscal;
- Rosângela Andrade da Silveira,

#### **Conselheira; Conselho de Administração (8/11 = 72,72 % ):**

- Estevão Batista de Carvalho, Conselheiro;
- Cheila Marise Baptista Ramos, Conselheira;
- Leila Sales Acurcio Torres, Conselheira;
- Fábio Renato Aguetoni Marques, Presidente do Conselho de Administração;
- Valdemir Genuíno da Silva, Conselheiro ;
- Marcelo Tadeu do Nascimento, Conselheiro;
- William Lancellotti, Conselheiro;
- Valter Batista,

#### **Comitê de Investimentos ( 1 / 7 = 14,28 % ):**

- Zaqueu Elias da Silva Ferreira, membro do Comitê de Investimentos.

**5.** Formação básica em RPPS para os servidores e dirigentes da autarquia previdenciária.

**Ações:** Enviar curso ABC PREV.

**Público alvo:** Servidores da Guarujá Previdência, Diretoria Executiva e conselheiros.

Não houve curso realizado para a formação básica, porém houve cursos voltados as certificações.

**6.** Treinamento dos servidores que atuam na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte:



**Ações:** Contratar empresa que preste o serviço. Atividade em conjunto com a gerência de previdência.

**Público alvo:** Servidores da área de concessão de benefícios.

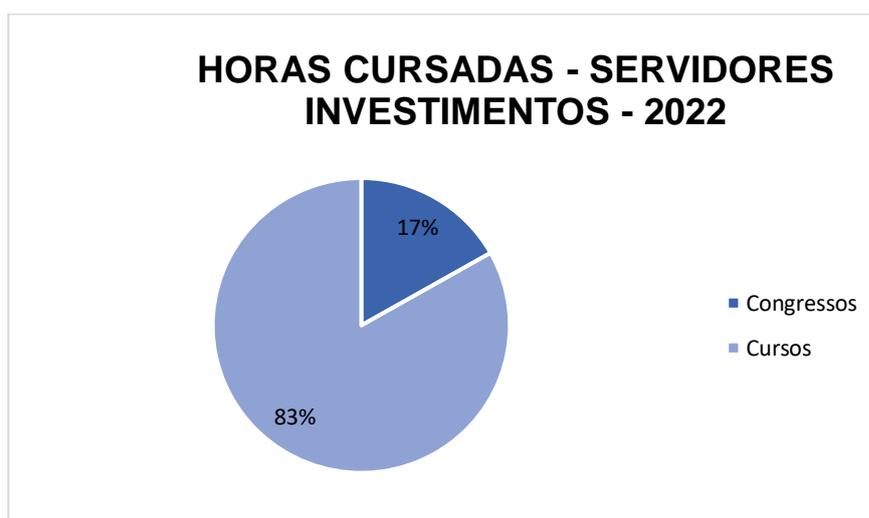
Não foi encontrado curso para esta área.

7. Treinamento para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos,

**Ações:** Participações em congressos, participação de áudios econômicos, solicitações de cursos de acordo com a demanda dos membros ligados ao setor de investimentos.

**Público alvo:** Servidores da área de investimentos

Ao todo foram realizadas 476 horas de certificações entre congressos e qualificações. Abaixo, segue o gráfico separado por tipo de capacitação.



8. Treinamento em gestão previdenciária para os servidores de Controle Interno  
**Ações:** Participações em congressos, participação de áudios de Controle Interno, solicitações de cursos de acordo com a demanda dos membros ligados ao Núcleo de Controle Geral.

**Público alvo:** Servidores do Núcleo de Controle Geral.

Foram realizadas o total de 48 horas de cursos.

9. Preparação dos servidores e dirigentes para obtenção de certificação individual de qualificação nas respectivas áreas de atuação

**Ações:** Solicitar contratação de empresa certificadora. Atividade sob responsabilidade pelo Diretor Presidente e Compras.

**Público alvo:** Servidores da Guarujá Previdência, Diretoria Executiva e conselheiros.



Respondido no item 4.

**10.** Elaborar um programa de educação continuada dos membros dos Conselhos de Administração e Fiscal estabelecido em seus regimentos internos

**Ações:** Solicitar contratação de empresa certificadora. Atividade sob responsabilidade pelo Diretor Presidente e Compras.

**Público alvo:** Conselheiros.

Empresa ABCPREV foi contratada para proporcionar a educação continuada.

**11.** Treinamento e capacitação para os servidores de licitações

**Ações:** Contratar empresa que preste o serviço. Atividade em conjunto com a gerência de administração, de acordo com a demanda.

**Público alvo:** Servidores da Divisão de Compras e Licitações.

No total foram cursadas 368 horas para os servidores da Divisão de Compras e Licitações.

**12.** Treinamento e capacitação para os servidores de folha de pagamento

**Ações:** Contratar empresa que preste o serviço. Atividade em conjunto com a gerência de administração, de acordo com a demanda.

**Público alvo:** Servidores da Divisão de Recursos Humanos.

Não foi encontrado curso para esta área.

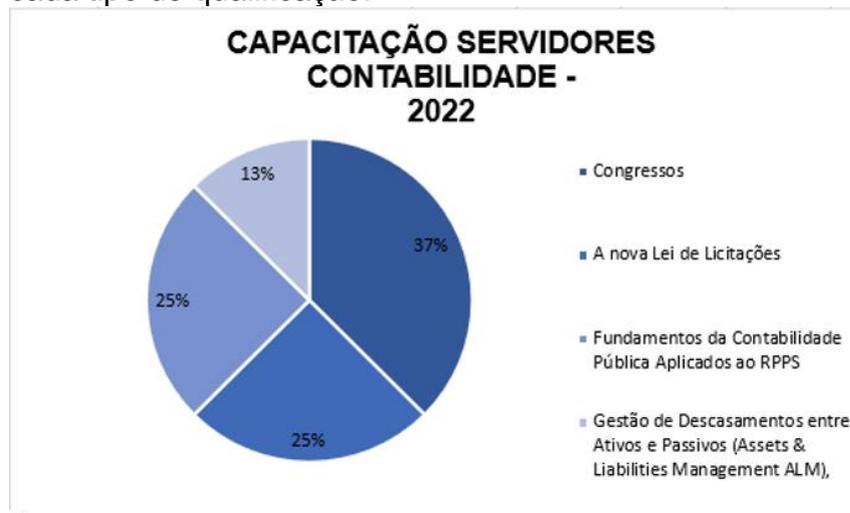


### 13. Treinamento e capacitação para os servidores contabilidade

**Ações:** Contratar empresa que preste o serviço. Atividade em conjunto com a gerência de planejamento, orçamento, contabilidade e finanças, de acordo com a demanda.

**Público alvo:** Servidores da Divisão de Contabilidade.

Foram realizadas 112 horas aos servidores da área de contabilidade. O gráfico abaixo descreve cada tipo de qualificação.



### 14. Treinamento e capacitação para os servidores patrimônio

**Ações:** Contratar empresa que preste o serviço. Atividade em conjunto com a gerência de administração, de acordo com a demanda

**Público alvo:** Servidores da Divisão de Patrimônio.

Não houve cursos encontrados nessa área.

### 15. Treinamento e capacitação para os servidores concessão de benefícios

**Ações:** Contratar empresa que preste o serviço. Atividade em conjunto com a gerência de administração, de acordo com a demanda

**Público alvo:** Servidores da área de Concessão.

Não houve cursos encontrados nessa área.

### 16. Treinamento e capacitação para os servidores do atendimento

**Ações:** Contratar empresa que preste o serviço. Atividade em conjunto com a gerência de administração, de acordo com a demanda.

**Público alvo:** Servidores do atendimento.

Não foi realizado curso nesta área.



**17.** Realizar treinamento de Educação Financeira a todos os segurados. Programa desenvolvido em conjunto com o item 02, nas mesmas datas.

Respondido no item 02.

**18.** Treinamento e capacitação para os servidores do Núcleo de atuária

**Ações:** Contratar empresa que preste o serviço. Atividade em conjunto com Diretor Presidente, de acordo com a demanda.

**Público alvo:** Servidores do Núcleo de Atuária.

N

ão foi encontrado curso nesta área.

**19.** Treinamento e capacitação para o servidor de Serviço social.

**Ações:** Contratar empresa que preste o serviço. Atividade em conjunto com a gerência de benefícios e com a Analista Previdenciário Serviço Social, de acordo com a demanda.

**Público alvo:** Servidores do Serviço Social.

Não foi encontrado curso nesta área.

**20.** Treinamento e capacitação para os servidores que incluem a área de risco de investimentos.

**Ações:** Realizar treinamentos e capacitação em conjunto com a Diretoria Executiva, de acordo com a demanda

**Público alvo:** Servidores da área de investimentos.

Item respondido em conjunto com a ação 07.

**21.** Desenvolver em conjunto com a Comissão PPAPREV o Programa de Pré-aposentadoria

**Ações:** realizar os eventos e palestras propostos pela Comissão PPAPREV.

**Público alvo:** Servidores em iminência a se aposentar

Realizado durante o ano.

**22.** Desenvolver em conjunto com a Comissão PPAPREV o Programa de Pós-Aposentadoria.

**Ações:** realizar os eventos e palestras propostos pela Comissão PPAPREV

**Público alvo:** Servidores aposentados.

Foram realizadas palestras, com os temas abordados:

- Vida após aposentadoria
- Oportunidades após aposentadoria
- Noções de Direito Previdenciário



**GUARUJÁPREV**

(13) 3343-9050

@guarujaprevidencia

@guarujaprevidencia

guarujaprevidencia.sp.gov.br

Av. Adhemar de Barros, 230 - Bairro Santo Antônio   
Guarujá/SP - CEP 11430 - 000

- Educação Financeira – pós aposentadoria

É o relatório.

Guarujá, 09 de fevereiro de 2023.

(Assinado Digitalmente)  
Dennis Frederico Pastos Pereira)  
Presidente  
Escola de Previdência  
GuarujáPrev

(Assinado Digitalmente)  
Laydianne A.S. Rosa Gonçalves  
**Vice-Presidente**  
Escola de Previdência  
GuarujáPrev

(Assinado Digitalmente)  
Edmar Pereira Luiz da Silva  
**Secretário**  
Escola de Previdência  
GuarujáPrev

(Assinado Digitalmente)  
Maria José Lima Rodrigues  
**Membro**  
Escola de Previdência  
Guarujá Previdência