

GUARUJÁPREV

ESCOLA DE PREVIDÊNCIA

PLANO DE AÇÃO



2025

PLANO ANUAL DE AÇÕES 2025 – ESCOLA DE PREVIDÊNCIA

A Escola de Previdência é um órgão ligado a Presidência. É uma das responsabilidades da Escola de Previdência, de acordo com o Regimento Interno, organizar um conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos gestores e conselheiros e aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços a Guarujá Previdência. A fim de atender, em excelência, as atividades determinadas a Escola de Previdência, fez-se o Plano Anual de Ações da Escola de Previdência. Tal documento objetiva é demonstrar o planejamento estratégico do órgão para o período de 1º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025, com foco na prestação de serviços aos segurados de maneira ótima e eficaz.



PLANEJAMENTO ANUAL DE 2025

1. INTRODUÇÃO

O Planejamento Anual de 2025, parte integrante do Planejamento Estratégico de 2025 a 2029, apresenta metas da gestão específicas ou permanentes, segundo competências legais a serem atendidas ou projetos autorizados pela legislação, demonstrando o(s) mês(es) alvo. No entanto, dentro do Exercício as metas específicas poderão ser realocadas ou sobrestadas, com justificativas plausíveis. De qualquer forma nos Relatórios Mensais de Atividades ou Relatórios Mensais de Gestão Estratégica constarão apontamentos quanto ao cumprimento do Planejamento, além do controle de qualidade, de adequação, de regularidade e conformidade que será feito pela Unidade de Controle Interno.

2. ESCOLA DE PREVIDÊNCIA

Conforme previsão do art. 90, caput e inc. V do Regimento Interno da GuarujáPrev, as atribuições da Escola de Previdência são:

V - Escola de Previdência:

a) Organizar um conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos gestores e conselheiros e aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços a Guarujá Previdência;

b) Estabelecer atividades específicas visando a compreensão dos direitos previdenciários social e do papel da gestão previdenciária como política pública nos seus mais variados aspectos (gestão de ativos e passivos, gestão de pessoas, concessão de benefícios, investimentos, orçamento, contabilidade, finanças, estruturas internas e externas de controle, dentre outros);

c) Contribuir com a melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, bem como a promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria e envelhecimento ativo;

d) Desenvolver um plano de ação de capacitação para os servidores que atuem na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros, com os seguintes parâmetros:

I. Formação básica em RPPS para os servidores e dirigentes da autarquia previdenciária;

II. Treinamento dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte;



GUARUJÁPREV

(13) 3343-9050

@guarujaprevidencia

@guarujaprevidencia

guarujaprevidencia.sp.gov.br

Av. Adhemar de Barros, 230 - Bairro Santo Antônio
Guarujá/SP - CEP 11430 - 000

III. Treinamento para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos;

IV. Treinamento em gestão previdenciária para os servidores, dirigentes e conselheiros, contemplando legislação previdenciária, gestão de ativos, conhecimentos de atuária, controles internos e gestão de riscos.

V. Preparação dos servidores e dirigentes para obtenção de certificação individual de qualificação nas respectivas áreas de atuação.

VI. Elaborar um programa de educação continuada dos membros dos Conselhos de Administração e Fiscal estabelecido em seus regimentos internos.

VII. Treinamento para os servidores da autarquia e Diretoria Executiva, específico em cada área de atuação, a saber: licitações, folha de pagamento, contabilidade, patrimônio etc.

d) Elaborar um Programa de Educação Previdenciária que sistematize as ações realizadas e a realizar (planejamento, público-alvo, mecanismos de capacitação permanente).

e) Elaborar e manter atualizada uma cartilha esclarecendo todos os direitos previdenciários e os conhecimentos básicos essenciais que deverá ser disponibilizada no site da autarquia.



GUARUJÁPREV

(13) 3343-9050

@guarujaprevidencia

@guarujaprevidencia

guarujaprevidencia.sp.gov.br

Av. Adhemar de Barros, 230 - Bairro Santo Antônio

Guarujá/SP - CEP 11430 - 000

4. CRONOGRAMA DE AÇÕES

UNIDADE	ATIVIDADE	PRAZO											
		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Escola de Previdência	Treinamento para os candidatos ao Conselho fiscal e Conselho de Administração		X										
	Organizar Treinamento e capacitação para os servidores das Divisões de Serviços Gerais			X									
	Treinamento para os candidatos ao Conselho fiscal e Conselho de Administração												
	Curso de CIPA- Comissão Interna de Prevenção de Acidentes			X	X								
	Realização de SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes						X	X					
	Organizar Treinamento e capacitação para os servidores contabilidade										X		
	Treinamento e capacitação para os servidores que incluem a área de risco de investimentos										X		
	Organizar Treinamento e capacitação para os servidores do Núcleo de atuária										X		
	Organizar Treinamento e capacitação para o Serviço Social										X		
	Realizar o evento Abril Azul (mês de Conscientização do Autismo) levando conhecimento previdenciário e Financeiro			X	X								
	Realizar o evento Setembro Amarelo (prevenção ao suicídio) levando conhecimento previdenciário e Financeiro								X	X			
	Realizar o evento Outubro (prevenção ao câncer de mama) Rosa levando conhecimento previdenciário e Financeiro									X	X		



GUARUJÁPREV

(13) 3343-9050

@guarujaprevidencia

@guarujaprevidencia

guarujaprevidencia.sp.gov.br

Av. Adhemar de Barros, 230 - Bairro Santo Antônio

Guarujá/SP - CEP 11430 - 000

Realizar o evento Novembro Azul (prevenção ao câncer de próstata) levando conhecimento previdenciário e Financeiro										X	X	
TREINAMENTO PARA NORMAS (Todos os servidores): Implantação ISO 9000, 5 S, Prevenção de acidentes			X	X	X							
Organizar Treinamento e capacitação para os servidores da Divisão de Tecnologia da Informação			X					X				
Organizar Treinamento e capacitação para os servidores das Divisões de Almoxarifado / Arquivo e Digitalização			X					X				
Organizar Treinamento e capacitação para os servidores de Divisão de Gestão de Pessoal			X					X				
Organizar Treinamento e capacitação para os servidores da Divisão de Compras e Licitações / Gestão e Fiscalização de Contratos / Gestão e Fiscalização contratos de Obras					X			X		X		
Elaborar um programa de educação continuada dos membros dos Conselhos de Administração e Fiscal estabelecido em seus regimentos internos				X	X	X	X					
Desenvolver plano de ação de capacitação para os servidores que atuem na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros			X	X	X	X	X					
Organizar Treinamento para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos			X	X	X	X	X					
Atualização em RPPS para os servidores e dirigentes da autarquia previdenciária			X	X	X	X	X	X	X	X		
Organizar Treinamento em gestão previdenciária para os servidores de Controle Interno			X	X	X	X	X	X	X	X		
Realizar treinamento de Educação Financeira a todos os segurados	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Realizar Palestra aos servidores e conselheiros da GuarujáPrev	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	



GUARUJÁPREV

(13) 3343-9050

@guarujaprevidencia

@guarujaprevidencia

guarujaprevidencia.sp.gov.br

Av. Adhemar de Barros, 230 - Bairro Santo Antônio
Guarujá/SP - CEP 11430 - 000

Preparação dos servidores e dirigentes para obtenção de certificação individual de qualificação nas respectivas áreas de atuação	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Organizar um conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Estabelecer atividades específicas visando a compreensão dos direitos previdenciários	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Contribuir com a melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, bem como a promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria e envelhecimento ativo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Desenvolver em conjunto com a Comissão PPAPREV o Programa de Pré-aposentadoria	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Desenvolver em conjunto com a Comissão PPAPREV o Programa de Pós-Aposentadoria	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Participar do PrevMóvel em conjunto com a Comissão do PPAPREV o Programa de Pré-aposentadoria	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

Guarujá, 27 de novembro de 2024

Membros da Escola de Previdência:

Eduardo Henrique de Souza

Edmar Pereira Luiz da Silva

Lucielma Ferreira Feitosa

Vânia Santana Silva Gartner

Valter Batista de Souza

Vitor Antunes da Silva