

ATA DA SEGUNDA REUNIÃO ORDINÁRIA DO ANO DE DOIS MIL E VINTE E SEIS DA ESCOLA DE PREVIDÊNCIA

Aos vinte e quatro dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e seis, às dezesseis horas, na sede da Guarujá Previdência, foi realizada a 2ª (segunda) reunião ordinária da Escola de Previdência. Fizeram-se presentes à sessão os seguintes membros: Eduardo Henrique de Souza - Presidente, Matheus Lestuchi, – Secretário, Edmar Pereira Luiz da Silva – Vice-Secretário, Lucielma Ferreira Feitosa – Membro, Vânia Santana Gartner – Membro. Não houve quaisquer ausências por motivos justificados ou injustificados. Convidados: não houve. Iniciada a sessão, o Sr. Presidente passou, de imediato, ao Expediente. **1. Deliberações sobre os Termos de Referência (TRs) - PCA 2026:** Discutiu-se o cronograma e os procedimentos para a elaboração dos Termos de Referência (TRs) relativos aos cursos previstos para o primeiro semestre de 2026, em conformidade com o Plano de Contratações Anual (PCA 2026) da Escola de Previdência. Informamos que o setor de Compras, em conjunto com a Gerência de Administração, está revisando o Manual de Compras da autarquia. Ficou definido que será estabelecido um modelo padronizado de TR, que deverá ser adotado por todos os setores para garantir a uniformidade dos processos. Contudo, diante da proximidade dos prazos, estabeleceu-se a necessidade de emissão dos Termos de Referência (TRs) individuais relativos aos listados abaixo:

Curso de Atualização Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes): com realização prevista para o mês de março de 2026. A capacitação será destinada a 04 (quatro) servidores, com o objetivo de reciclar conhecimentos técnicos e garantir o estrito cumprimento das normas de segurança do trabalho vigentes. Para a organização e suporte técnico deste treinamento, recomenda-se a colaboração direta do servidor Adriano da Silva Mendes, que, na condição de membro integrante da Comissão Interna De Prevenção de Acidentes, possui a expertise necessária para auxiliar no alinhamento do conteúdo programático às demandas específicas da instituição.

Certificação dos Profissionais dos Rpps - Cp Rpps Eixo Atuarial: A capacitação está programada para o mês de maio de 2026, com público-alvo estimado em 50 (cinquenta) servidores das áreas técnicas, de gestão e de conselhos. Esta iniciativa é essencial para garantir a sustentabilidade do regime e a excelência na governança previdenciária,



GUARUJÁPREV

(13) 3343-9050

@guarujaprevidencia

@guarujaprevidencia

guarujaprevidencia.sp.gov.br

Av. Adhemar de Barros, 230 - Bairro Santo Antônio
Guarujá/SP - CEP 11430 - 000

assegurando que o corpo técnico esteja devidamente habilitado para os exames oficiais e para a tomada de decisões estratégicas baseadas em dados atuariais precisos. Diante da pluralidade de cursos previstos, a definição do rito de contratação aguardará o parecer da Comissão de Planejamento de Aquisições e Contratos. O objetivo é determinar a viabilidade da unificação das demandas em um único processo, visto que compartilham a mesma natureza do objeto. Conforme a estratégia delineada, será elaborado um Estudo Técnico Preliminar (ETP) único para consolidar os três cursos referenciados em seus respectivos protocolos no Memorando n.º 072/2026, a partir deste ETP será realizado o levantamento de mercado para identificar instituições capazes de atender à demanda de forma integrada. Subsequente a essa etapa, será efetuada a gestão de riscos para avaliar a viabilidade da aglutinação dos itens. Caso os resultados sejam favoráveis, procederemos com a emissão de um único documento de demanda (FFD).

2. Possibilidade de inteligência artificial (IA) no RPPS no próximo PCA-2027: Propõe-se a inclusão, no cronograma de metas para o plano de contratação anual (PCA 2027), de uma etapa preliminar de prospecção tecnológica voltada à inteligência artificial (IA) aplicada ao regime previdenciário. Tal iniciativa compreende a realização de um diagnóstico de necessidades e um estudo de viabilidade técnica, visando identificar soluções que promovam a automação de processos e o suporte à tomada de decisão no RPPS. A adoção dessas tecnologias está alinhada ao Pró-Gestão e à busca por maior transparência e integridade nos processos públicos.

3. Roda de Conversa com a Casa do Servidor: Deliberou-se pela implementação do projeto “Roda de Conversa”, iniciativa voltada ao acolhimento e à saúde mental do servidor mediante interlocução horizontal com a unidade de assistência. A dinâmica, mediada por psicólogos da Casa do Servidor, será pautada pelo sigilo ético e pela participação colaborativa. Para a execução, será realizado um levantamento de interesse para a formação de grupos, com a segregação por níveis hierárquicos (gestores e subordinados em sessões distintas) para garantir a liberdade de expressão. A palestra terá duração estimada de 3 horas e, durante a atividade, a equipe técnica identificará demandas específicas, disponibilizando atendimento psicológico individualizado aos participantes que manifestarem necessidade.

4. Cronograma de Ações Institucionais para o mês de março: Dando prosseguimento à agenda, debateu-se a relevância das campanhas de saúde do mês de março. A autarquia reafirmou seu compromisso com a saúde pública, detalhando o escopo das ações programadas, conforme a seguir:



GUARUJÁPREV

(13) 3343-9050

@guarujaprevidencia

@guarujaprevidencia

guarujaprevidencia.sp.gov.br

Av. Adhemar de Barros, 230 - Bairro Santo Antônio
Guarujá/SP - CEP 11430 - 000

61 . **Março Lilás:** Voltado à prevenção e controle do câncer do colo do útero, com ênfase
62 na importância do exame citopatológico (Papanicolau), na vacinação contra o HPV e na
63 educação em saúde;

64 . **Março Azul (Azul-Marinho):** Focado na conscientização sobre a prevenção e detecção
65 precoce do câncer colorretal, com orientação sobre hábitos de vida saudáveis e rastrea-
66 mento conforme diretrizes clínicas.

67 Ficou deliberado que as respectivas campanhas serão encaminhadas ao jornalista para
68 que possa incluí-las em seu planejamento e elaborar as matérias referentes às campanhas.

69 . **Mês Internacional da Mulher:** Com o intuito de celebrar e fortalecer os direitos das mu-
70 lheres, a instituição planeja uma série de ações afirmativas. A estratégia contempla a difu-
71 são de materiais educativos no site institucional, buscando sensibilizar tanto os colabora-
72 dores quanto o público externo sobre a importância da valorização feminina.

73 **5.Educação Previdenciária. 5.1 Aposentadoria Feliz:** será realizada, na data de vinte e
74 cinco de fevereiro, a segunda solenidade anual de concessão de aposentadorias, ocasião
75 em que serão assinadas aposentadorias e fornecidas diversas orientações pela gerência
76 de previdência aos segurados, abrangendo especialmente a importância da realização da
77 prova de vida e da atualização dos dados cadastrais dos beneficiários e do acesso ao apli-
78 cativo MeuGuarujáPrev. **5.2 Programa PrevMóvel:** a edição deste mês do programa ocor-
79 rerá na data de vinte e seis de fevereiro na Garagem Municipal e contará com a participação
80 de servidores efetivos da Prefeitura Municipal do Guarujá lotados no referido espaço muni-
81 cipal. Na oportunidade, será reiterada a importância da realização anual do recadestra-
82 mento aos segurados ativos e esclarecidas diversas dúvidas sobre direitos dos segurados,
83 abertura e acompanhamento de processos de aposentadoria e abono de permanência, bem
84 como prestado auxílio na solicitação e revisão de CTC's junto ao INSS, requerimentos de
85 "mapas de aulas" dentre outros temas pertinentes. Os certificados de participação serão
86 encaminhados aos segurados. **6.Certificados do mês de fevereiro:** será lançada a carga
87 horária respectiva em planilha própria de controle de horas da Escola de Previdência de
88 dois mil e vinte e seis aos participantes, dentre servidores e conselheiros da Autarquia, que
89 obtiveram aproveitamento em atividades realizadas no período. **Assuntos Gerais:** agen-
90 dada a próxima reunião para a data de vinte e quatro de março, de março, às dezesseis
91 horas. Nada mais havendo a tratar, a reunião foi por findada dezesseis horas e quarenta e



GUARUJÁPREV

(13) 3343-9050

@guarujaprevidencia

@guarujaprevidencia

guarujaprevidencia.sp.gov.br

Av. Adhemar de Barros, 230 - Bairro Santo Antônio
Guarujá/SP - CEP 11430 - 000

cinco minutos (16h45min), da qual, eu, Matheus Lestuchi, Secretário da Escola de Previdência, lavrei a presente Ata que, aprovada, será devidamente assinada por mim, pelo Presidente, pelo Vice-Secretário e pelos demais membros presentes.

Guarujá, 24 de fevereiro de 2026

(Assinado Digitalmente)

Eduardo Henrique de Souza

Presidente da Escola de Previdência

(Assinado Digitalmente)

Matheus Lestuchi

Secretário da Escola de Previdência

(Assinado Digitalmente)

Edmar Pereira Luiz da Silva

Vice-Secretário da Escola de Previdência

(Assinado Digitalmente)

Lucielma Ferreira Feitosa

Membro da Escola de Previdência

(Assinado Digitalmente)

Vânia Santana Gartner

Membro da Escola de Previdência

