

# Parecer Atuarial

GuarujáPrev

**Atuário Responsável:  
Adilson Moraes da Costa**



**Unidade Gestora: Guarujá Previdência**

**Perfil Atuarial do RPPS: Perfil**

**Data Focal da Avaliação Atuarial: 31/dez/2022**

**Data Base dos Dados: 30/ago/2022**

**Data de Elaboração: 23/mar/2023**

**Coordenadora:**

**Pâmela Machado**

 [atuarial@ipepbrasil.org.br](mailto:atuarial@ipepbrasil.org.br)

**Atuário responsável:**

**Adilson Moraes da Costa**  
**Atuário MIBA 1.032 - MTE-RJ**

Exercício 2022

**RELATÓRIO DE**

**AValiação Atuarial**

Guarujá/SP

## PARECER TÉCNICO ATUARIAL 01/2023

---

Brasília, 23-03-2023

Interessado: Guarujá Previdência

Referência: Contribuição diferenciada para professores

Tomando por base os resultados da Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2022, os gestores do Guarujá Previdência demandaram o seguinte estudo complementar:

*“(...) o Governo Municipal sinalizou que aguarda Avaliação Atuarial específica, com fulcro no art. 53, caput e inc. III da Portaria 1.467/2022, para que a majoração da alíquota patronal de 0,74% seja feita, com ajuste do percentual necessário, de forma diferenciada da massa de segurados do magistério”*

O pedido toma por base legal o inciso III do Art. 53 da Portaria 1.467/22, transcrito a seguir:

*“Art. 53. O plano de custeio proposto na avaliação atuarial deverá observar os seguintes parâmetros:*

*(...)*

*III - as contribuições, normal e suplementar, a cargo do ente federativo poderão ser diferenciadas por massa de segurados sujeita a critérios legais de elegibilidade específicos, desde que assegurada a equidade no financiamento do RPPS e demonstrado que o plano de custeio financia integralmente o custo total apurado na avaliação atuarial;”*

O relatório da Avaliação Atuarial trouxe como resultado o Custo Normal de 31,49% da folha salarial base de contribuição, conforme transcrição a seguir:

Regime Financeiro e Método de Financiamento	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização - IEN	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$43.626.789,88	19,75%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$7.885.956,45	3,57%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$5.566.557,49	2,52%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$9.167.148,25	4,15%
<b>Custo Normal Líquido</b>		<b>R\$66.246.452,07</b>	<b>29,99%</b>
Administração do Plano		R\$3.313.427,08	1,50%
<b>Total</b>		<b>R\$69.559.879,15</b>	<b>31,49%</b>

Indicou-se, ainda, a necessidade de adequação do custeio vigente, visto que suas alíquotas totalizam 30,75%, conforme transcrição a seguir:

*“A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das Provisões para pagamento de benefícios, devem somar 31,49% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos. As contribuições normais atualmente vertidas ao RPPS do Município de Guarujá somam 30,75% (14,00% para os servidores e 16,75% para o Município).”*

Em princípio, a majoração da alíquota se daria na parcela de contribuição do Município, tomando por base o salário de contribuição sem distinção, como a seguir:

#### Alíquotas de Custeio Normal – De Equilíbrio e Vigentes

Discriminação		Custeio de Equilíbrio	Custeio Vigente
Contribuição do Ente	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	17,49%	16,75%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	0,00%	0,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	0,00%	0,00%
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	14,00%	14,00%
	Aposentado*	14,00%	14,00%
	Pensionista*	14,00%	14,00%
<b>Contribuição Total (Ente + Segurado)</b>		<b>31,49%</b>	<b>30,75%</b>

Entretanto, como fora mencionado anteriormente, pretende-se saber qual o cenário de plano de custeio se tal elevação, de 0,74 pontos percentuais se concentrar no salário de contribuição dos professores.

O quadro seguinte demonstra que a arrecadação de 17,49% da folha salarial resulta em uma receita mensal de R\$ 2.971.889,21. Se supormos a manutenção da alíquota de 16,75% sobre base salarial dos servidores não professores, que gera uma receita mensal de R\$ 2.117.461,01, o restante do repasse (R\$ 854.428,20) resultará da aplicação do percentual de 19,64% sobre a base salarial dos professores, conforme a seguir:

Discriminação	População	Folha salarial mensal	Percentual	Resultado
Não professores	2.731	R\$12.641.558,27	16,75%	R\$2.117.461,01
Professores	611	R\$4.350.375,47	19,64%	R\$854.428,20
Total	3.342	R\$16.991.933,74	17,49%	R\$2.971.889,21

Desta forma, indica-se o seguinte plano de custeio:

	<b>Discriminação</b>	<b>Custeio Proposto</b>
Contribuição do Ente	Sobre a Folha Mensal dos Ativos Não Professores	16,75%
	Sobre a Folha Mensal dos Ativos Professores	19,64%
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	14,00%
	Aposentado	14,00%
	Pensionista	14,00%
<b>Contribuição Total (Ente + Segurado)</b>		<b>31,49%</b>

Este é o Parecer.



**Adilson Moraes da Costa**  
**Atuário MIBA 1.032 - MTE-RJ**