

ATA DA SÉTIMA REUNIÃO DO COMITÊ RPC GUARUJÁ DE 2022

Aos dezessete dias do mês de março de dois mil e vinte e dois, às 9h30min, reuniram-se extraordinariamente, nas dependências da Sede da Guarujá Previdência, situada na Av. Adhemar de Barros, 230 – Santo Antônio – Guarujá – SP, os membros da Diretoria Executiva da GuarujáPrev, na forma do art. 33, inc. XII da Lei Complementar nº 179/2015, para participarem da sétima reunião do Comitê RPC de 2022, onde foram **(I -)** analisadas as respostas das Diligências promovidas pelo Comitê RPC para esclarecer ou complementar as informações prestadas pelas EFPCs e para **(II -)** publicação da análise das propostas com pontuação atribuída e classificação da Fase 2, item 7.2.2 do Edital.

I – ANÁLISE DAS RESPOSTAS ÀS DILIGÊNCIAS:

(1) BB Previdência - Fundo de Pensão do Brasil: realizadas Diligências quanto aos itens 2.1.1 e 2.4 do Edital, apurou-se que a EFPC não respondeu às Diligências no prazo de 05 dias úteis, prejudicando a análise da pontuação em seu favor.

(2) Fundação CEEE de Seguridade Social – ELETROCEEE (Fundação Família Previdência): Realizada Diligência quanto aos itens 1.4 e 1.5, houve resposta da EFPC no prazo determinado. O Comitê RPC analisou as respostas às Diligências, extraíndo-se o seguinte:

Item 1.4 do Edital:

1.4 Quantitativo de participantes, patrocinadores e planos da EFPC nos últimos 5 (cinco) anos (período de referência: exercícios de 2017 a 2021):

Ano	Quantidade de Planos CD para servidor efetivo	Quantidade de Participantes dos Planos CD para servidor efetivo	Quantidade de outros Planos (BD e CV) para celetistas	Quantidade de Participantes de outros Planos (BD e CV) para celetistas
2021	2	6.159	2	1.225
2020	2	6.467	2	1.239
2019	2	6.539	2	1.256
2018	2	6.601	2	1.271
2017	2	6.729	2	1.286

O Comitê RPC considerou que a resposta da EFPC **NÃO** garante a pontuação no item analisado ou garante a pontuação zero (0), o que tem os mesmos efeitos práticos e jurídicos para pontuação do Processo de Seleção Público, pelos seguintes motivos:



GUARUJÁPREV

(13) 3343-9050

@guarujaprevidencia

@guarujaprevidencia

guarujaprevidencia.sp.gov.br

Av. Adhemar de Barros, 230 - Bairro Santo Antônio
Guarujá/SP - CEP 11430 - 000

1º - O Edital, conforme item 7.5, vedou a inclusão posterior de documento ou informação que deveria constar originariamente da proposta e/ou documentação exigida no item 5, contribuindo com a análise os itens 6.1, 6.2.1.2 e 7.4.2 do Edital.

2º - O critério de pontuação do quadro respectivo determina a atribuição de '0 pontos' para a demonstração de Redução de participantes na Pontuação referente ao crescimento de Participantes em planos CD para servidor efetivo comparativo 2017 – 2021:

Pontuação referente ao crescimento de Participantes em planos CD para servidor efetivo comparativo 2017 - 2021	Pontuação
Redução de participantes	0 pontos
Manutenção de participantes	5 pontos
Crescimento de até 25% no número de participantes	10 pontos
Crescimento acima de 25% até 50% no número de participantes	15 pontos
Crescimento acima de 50% no número de participantes	20 pontos

A EFPC demonstrou que houve redução de participantes, em todos os anos, a partir do ano de 2017 que havia 6.729 participantes, e, no ano de 2021 houve redução para 6.159.

Item 1.5 do Edital:

O Comitê RPC considerou que a resposta garante a pontuação no item analisado.

(3) Fundação de Previdência Complementar dos Empregados ou Servidores da Finep, do Ipea, do CNPq, do Inpe e do Inpa (FIPECq):

Realizada Diligência quanto aos itens 1.5, 2.1.1 e 3.10, houve resposta da EFPC no prazo determinado.

O Comitê RPC considerou que a resposta garante a pontuação nos itens analisados.

(4) Fundação Eletrobrás de Seguridade Social – Eletros:

Realizadas Diligências quanto aos itens 1.4, 1.5 e 2.4, houve resposta da EFPC no prazo determinado.

O Comitê RPC considerou que a resposta NÃO garante pontuação ao item 1.4, visto que a EFPC informou na Proposta Técnica os campos da planilha respectiva dos anos 2017 a 2021, colunas Quantidade de Planos CD para servidor efetivo e Quantidade de Participantes dos Plano CD para servidor efetivo, 'sem dados', o que enseja que não houve informação tempestiva. Porém, garante a pontuação dos itens 1.5 e 2.4 analisados.

(5) MAG (Mongeral Aegon Fundo de Pensão

Realizada Diligência quanto ao item 1.5), houve resposta da EFPC no prazo determinado. O Comitê RPC considerou que a resposta garante a pontuação no item analisado.



GUARUJÁPREV

(13) 3343-9050

@guarujaprevidencia

@guarujaprevidencia

guarujaprevidencia.sp.gov.br

Av. Adhemar de Barros, 230 - Bairro Santo Antônio
Guarujá/SP - CEP 11430 - 000

II – PUBLICAÇÃO DA ANÁLISE DAS PROPOSTAS COM PONTUAÇÃO ATRIBUÍDA E CLASSIFICAÇÃO DA FASE 2, ITEM 7.2.2 DO EDITAL:

A análise foi realizada conforme os itens A – Quadro de Pontuação e B – Classificação, dispostos a seguir:

A – QUADRO DE PONTUAÇÃO:

EFPC	PONTUAÇÃO		
	ITEM 1	ITEM 2	TOTAL
Fundação de Previdência Complementar dos Empregados ou Servidores da Finep, do Ipea, do CNPq, do Inpe e do Inpa (FIPECq)	82,5	99	181,50
BB Previdência - Fundo de Pensão do Brasil	95	80	175
Fundação Eletrobrás de Seguridade Social – Eletros	70	100	170
Fundação CEEE de Seguridade Social – ELETROCEEE (Fundação Família Previdência)	75	84	159
MAG (Mongeral Aegon Fundo de Pensão)	55	94	149
Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo – SP (PREVCOM)	90	54	144

B – CLASSIFICAÇÃO:

1º - Fundação de Previdência Complementar dos Empregados ou Servidores da Finep, do Ipea, do CNPq, do Inpe e do Inpa (FIPECq).

2º - BB Previdência - Fundo de Pensão do Brasil.

3º - Fundação Eletrobrás de Seguridade Social – Eletros.

4º - Fundação CEEE de Seguridade Social – ELETROCEEE (Fundação Família Previdência).

5º - MAG (Mongeral Aegon Fundo de Pensão).

ELIMINADA:

6º - Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo – SP (PREVCOM).

A EFPC PREVCOM foi eliminada na 2ª fase, em observância ao item 7.2.1 do Edital, por não atingimento da pontuação mínima para o Item 2 – Características e Gestão do Plano. De qualquer forma, não fosse a eliminação, a EFPC seria inabilitada para a terceira fase, pela regra o item 7.2.3 do Edital, por não pontuar entre as 05 (cinco) melhores pontuações das EFPCs que participam do Processo de Seleção Pública.

O detalhamento da análise, com a pontuação das EFPCs em cada item, fica disposto no ANEXO ÚNICO - ANÁLISE DAS PROPOSTAS – FASE 2 DO PROCESSO SELETIVO 01/2022 EFPC desta ata. A presente ata será divulgada no site, no endereço



GUARUJÁPREV

(13) 3343-9050

@guarujaprevidencia

@guarujaprevidencia

guarujaprevidencia.sp.gov.br

Av. Adhemar de Barros, 230 - Bairro Santo Antônio
Guarujá/SP - CEP 11430 - 000

<https://www.guarujaprevidencia.sp.gov.br/capc-comite-rpc-guaruja/> e encaminhada para publicação no Diário Oficial de Guarujá. Não havendo nada mais a tratar, deu-se por encerrada a reunião as 10h30min e para constar, a presente Ata segue assinada pelos participantes.

(assinado digitalmente)

Edler Antonio da Silva

Conselheiro Presidente – Comitê RPC

(assinado digitalmente)

Liliane da Silva e Silva

Conselheiro – Comitê RPC

(assinado digitalmente)

Luciana Goulart

Conselheiro Interino – Comitê RPC

(assinado digitalmente)

Jeferson da Silva Peres

Conselheiro – Comitê RPC

ANEXO ÚNICO - ANÁLISE DAS PROPOSTAS – FASE 2 DO PROCESSO SELETIVO 01/2022 EFPC

1 Experiência da Entidade	ANO	BB PREV	ELETROCEEE	PREVCOM	FIPECq	ELETROS	MAG
1.1 Rentabilidade da Carteira EFPC (%)	2021	1,66%	-2,87%	9,37%	7,33%	-1,03%	2,33%
	2020	6,42%	6,68%	8,84%	7,47%	6,30%	1,31%
	2019	17,78%	20,90%	12,70%	13,56%	12,69%	14,97%
	2018	10,58%	11,19%	10,05%	8,84%	8,79%	8,42%
	2017	11,96%	14,52%	8,98%	10,29%	11,56%	12,27%
1.2 Patrimônio dos Planos CD da EPFC (em milhões)	2021	2.056.298.345 bi	3.475,040	2.216	46,185	2.271	73,96
	2020	1.980.328.378 bi	3.746,210	1.819	42,939	2.207	66,03
	2019	1.728.624.710 bi	3.645,785	1.462	37,284	2.321	61,66
	2018	1.235.298.172 bi	3.114,954	1.108	31,594	2.049	53,65

1 Experiência da Entidade	ANO	BB PREV	ELETROCEEE	PREVCOM	FIPECq	ELETROS	MAG
	2017	793.939.054 mi	2.912,322	843	27,788	1.919	48,60
	Média	1.559.497.731,80 bi	3.378,86	1.489,60	37,29	2.153,40	60,78
1.3 Patrimônio Total da EFPC (em milhões)	2021	10.125.807.188,59 bi	6.318,953	2.234	1.796	5.422	103,66
	2020	9.519.541.805,9 bi	7.277,557	1.833	1.655	5.456	97,59
	2019	7.594.501.406,78 bi	7.224,110	1.477	1.567	5.461	94,36
	2018	6.574.302.185,32 bi	6.332,926	1.119	1.396	4.804	83,99
	2017	5.735.571.824,07 bi	6.063,113	853	1.305	4.558	76,27
1.4 Quantitativo de Participantes em Planos CD para servidor efetivo (crescimento)	2021	122.588	---	18.255	10.097	0	0
	2020	108.541	---	17.425	10.154	0	0
	2019	90.674	---	16.012	8.848	0	0

1 Experiência da Entidade	ANO	BB PREV	ELETROCEEE	PREVCOM	FIPECq	ELETROS	MAG
	2018	72.578	---	8.072	3.203	0	0
	2017	58.650	---	2.984	1.099	0	0
1.5 EFPC Administra Plano com Patrocinador Ente Público		Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim
1.6 Experiência da Entidade		Acima de 8 anos	Acima de 8 anos	Acima de 8 anos	Acima de 8 anos	Acima de 8 anos	Acima de 8 anos

2 Características e Gestão do Plano de Benefícios	BB PREV	ELETROCEEE	PREVCOM	FIPECq	ELETROS	MAG
2.1 Existência de Comitê Gestor para o Plano de Benefício pela EFPC	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim
2.1.1 Garante Comitê Gestor do Plano Ofertado	Não	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim
2.2. Taxa de Carregamento	0,00%	0,00%	4,00%	0,00%	1,2%	0,00%
2.2.2 Taxa de Administração	0,50%	0,50%	1,00%	0,33%	0,00%	0,35%
2.3 Aporte Inicial	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 53.460,00	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0
2.4 Tempo médio de experiência Diretoria Executiva	Menor que 10 anos	Menor que 10 anos	Maior que 10 anos	Maior que 10 anos	Maior que 10 anos	Maior que 10 anos

2 Características e Gestão do Plano de Benefícios	BB PREV	ELETROCEEE	PREVCOM	FIPECq	ELETROS	MAG
2.5 Auditoria Interna	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim
2.5 Ouvidoria	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim
2.5 Canal de Denúncias	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim
2.5 Manual de Governança	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim
2.5 Selo de Autorregulação	Sim	Não	Sim	Não	Sim	Não
2.6 Oferece benefício fiscal ao servidor público	Sim	Não	Sim	Sim	Não	Não

RESULTADO DA ANÁLISE DAS PROPOSTAS COM PONTUAÇÃO ATRIBUÍDA E CLASSIFICAÇÃO DA FASE 2 - PROCESSO SELETIVO 01/2022 EFPC

1 Experiência da Entidade	BB PREV	ELETROCEEE	PREVCOM	FIPECq	ELETROS	MAG
1.1 Rentabilidade da Carteira EFPC	20	20	20	20	15	15
1.2 Patrimônio dos Planos CD da EPFC	7,5	10	7,5	2,5	10	2,5
1.3 Patrimônio Total da EFPC	12,5	10	7,5	5	10	2,5

1 Experiência da Entidade	BB PREV	ELETROCEEE	PREVCOM	FIPECq	ELETROS	MAG
1.4 Quantitativo de Participantes (crescimento)	20	0	20	20	10	0
1.5 EFPC Administra Plano com Patrocinador EntePúblico	10	10	10	10	10	10
1.6 Experiência da Entidade	25	25	25	25	25	25
TOTAL DE PONTUAÇÃO ITEM 1	95	75	90	82,5	70	55

2 Características e Gestão do Plano de Benefícios	BB PREV	ELETROCEEE	PREVCOM	FIPECq	ELETROS	MAG
2.1 Existência de Comitê Gestor para o Plano de Benefício pela EFPC	Não	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim
2.1.1 Garante Comitê Gestor do Plano Ofertado	0	10	10	10	10	10
2.2. Taxa de Carregamento	50	50	20	50	50	50
2.2.2 Taxa de Administração	15	15	5	20	25	20
2.3 Aporte Inicial	5	5	4	5	5	5
2.4 Tempo médio de experiência Diretoria Executiva	0	0	5	5	5	5
2.5 Auditoria Interna	1	1	1	1	1	1
2.5 Ouvidoria	1	1	1	1	1	1

2 Características e Gestão do Plano de Benefícios	BB PREV	ELETROCEEE	PREVCOM	FIPECq	ELETROS	MAG
2.5 Canal de Denúncias	1	1	1	1	1	1
2.5 Manual de Governança	1	1	1	1	1	1
2.5 Selo de Autorregulação	1	1	1	0	1	0
Total Item 2.5	5	5	5	4	5	4
2.6 Oferece benefício fiscal ao servidor público	5	0	5	5	0	5
TOTAL DE PONTUAÇÃO ITEM 2	80	84	54	99	100	94

SOMA DOS PONTOS

SOMA DOS PONTOS	BB PREV	ELETROCEEE	PREVCOM	FIPECq	ELETROS	MAG
TOTAL DE PONTUAÇÃO ITEM 1	95	75	90	82,5	70	55
TOTAL DE PONTUAÇÃO ITEM 2	80	84	54	99	100	94
SOMATÓRIO (ITEM 1 + ITEM 2)	175	159	144	181,5	170	149